



2020  
FAALİYET  
RAPORU

**Egeli &Co Enerji**

## İÇİNDEKİLER

HIZLI BİR BAKIŞ	4
HAKKIMIZDA	5
MİSYON VE VİZYON	7
KİLOMETRE TAŞLARI	8
SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	9
GENEL PAY BİLGİLERİ	10
ÖZET FİNANSALLAR	11
YÖNETİM KURULU BAŞKANINDAN	12
YÖNETİM KURULU	14
YATIRIMLAR	18
YATIRIM DEĞERLENDİRME, ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME	19
YATIRIM ALANLARI	20
YATIRIM TABLOSU	20
EGC ENERJİ GİRİŞİM YATIRIMLARI	21
KARESİ JEOTERMAL	22
EGC ENERJİ	23
KURUMSAL YÖNETİM	26
İNSAN KAYNAKLARI	27
RİSK YÖNETİMİ	28
DÖNEM İÇİ ve DÖNEM SONRASI GELİŞMELER	31
ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER	54
KOMİTELERİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ	56
SORUMLULUK BEYANI	57
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	58
BÖLÜM I- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	59
BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ	59

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü	59
2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı	60
2.3. Genel Kurul Toplantıları	60
2.4. Oy ve Azlık Hakları	62
2.5. Kâr Payı Hakkı	62
2.6. Payların Devri	63
<b>BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>	<b>63</b>
3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği	63
3.2 Faaliyet Raporu	63
<b>BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ</b>	<b>63</b>
4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi	63
4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı	64
4.3. İnsan Kaynakları Politikası	64
4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	65
<b>BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU</b>	<b>67</b>
5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu	67
5.2. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları	75
5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapı ve Bağımsızlığı	76
5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması	86
5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri	86
5.6. Mali Haklar	86
<b>SÖZLÜK</b>	<b>88</b>

# HIZLI BİR BAKIŞ

## HAKKIMIZDA

Egeli & Co Enerji Yatırımları A.Ş. ("EGCEY" veya "Egeli & Co Enerji"), 18 Eylül 1998 tarihinde Ak B-Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. unvanı ile Akbank T.A.Ş. tarafından kurulmuş olup, 3 Temmuz 2012'de Ak B-Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. hisselerinin Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş. ("EGCYH" veya "Egeli & Co. Yatırım Holding") tarafından devralınması ile Egeli & Co. Finansal Hizmetler Grubu'na katılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen ve denetlenen şirketin statüsü, 2012'de menkul kıymet yatırım ortaklığından girişim sermayesi yatırım ortaklığına dönüşmüştür. 2018'de ise girişim sermayesi yatırım ortaklığı statüsünden çıkmıştır. Borsa İstanbul, şirketin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında 30.10.2020 tarihinde Borsa kotundan çıkarılmasına karar vermiştir.

Egeli & Co Enerji, ekonomik büyüme ve buna bağlı olarak sosyal refahı yükseltmek için önemli olan enerji ve altyapı sektörü başta olmak üzere potansiyeli olan diğer sektörlerdeki yatırım fırsatlarını değerlendirerek, yerli-yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılara bu alanlardaki imkânları şeffaf ve regüle bir yatırım platformunda değerlendirme olanağı sağlamaktadır.

Egeli & Co Enerji enerji sektöründe atıl, kısıtlı ve tükenmekte olan doğal kaynaklardan en etkin ve çevreci şekilde yararlanarak, artan enerji talebini karşılamak üzere doğru ve sürdürülebilir yatırımlar gerçekleştirirken, her geçen gün daha fazla sayıda uzun vadeli iş fırsatlarına odaklı yatırımcıyı kendisine çeken altyapı sektöründe, temel hizmetlerin yeterli, hızlı, etkin, kaliteli ve adaletli bir biçimde sunulmasını sağlamak amacı ile projeleri hayata geçirmektedir. Şirket stratejik kararların yönetiminde, etkin kontrol sağlayan köklü bir kurumsal yönetim sistemine sahiptir.

Egeli & Co Enerji, şirket statüsü dönüşümünün hemen ardından, enerji yatırımları portföyünü oluşturmaya başlamış, ilk olarak Ocak 2013'de Enda Enerji Holding A.Ş. hisselerinin %4,2'sine karşılık gelen payları satın almış ve bünyesinde faal 8 tesisi ile 273 Mw kapasitesi olan Enda Enerji'deki hisselerini 2013 yılı içindeki satın alımlarla %5,34'e yükseltmiştir. Daha sonra gerçekleştirilen bedelsiz ve bedelli sermaye artışları sonucunda EGC Girişim'in ENDA'daki iştirak oranı %3,13'e düşmüştür. Şirket Enda Enerji Holding'te sahip olduğu hisselerin tamamını 17 Şubat 2016 tarihinde Verusa Holding A.Ş.'ye devretmeye karar vermiştir.

2011 tarihinde EGC Yatırım Holding'in %50 ortaklığı ile kurulan Karesi Jeotermal'deki hisseleri Şubat 2013 tarihinde devralmıştır.

Şirket, 2014 Haziran'da büyük ölçekli mobil gaz türbinleri kiralama faaliyetinde bulunmak üzere 17,1 milyon TL ödenmiş sermaye ile %100 iştirak şeklinde Eurasia Enerji Yatırımları'nı kurmuştur. Daha sonra şirketin unvanı EGC Enerji Çözümleri A.Ş. olarak değiştirmiştir. EGC Enerji Çözümleri A.Ş. sahip olduğu çeşitli güçteki sabit ve mobil jeneratörlerden oluşan jeneratör parkı ve mobil elektrik santralden oluşan kiralama filosunu ile güvenilir enerji çözümler sunmaktadır.

## DİĞER BİLGİLER

---

Ticari Sicili Numarası:	403397/0
Ticari Unvanı:	Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.
Mersis Numarası:	0-0110-1212-9800016
İnternet Adresi:	egcey.egelico.com
Şirket Merkezi :	Merkez Mh. Abide-i Hürriyet Cd. Sibel Apt. No : 161 K:2 D:3 Şişli İstanbul Türkiye Tel: (0 212) 343 06 26 Faks : (0 212) 343 06 27

---

## MİSYON VE VİZYON

---

### MİSYONUMUZ

Enerji ve altyapı başta olmak üzere büyüme potansiyeli olan alanlarda gerçekleştirdiğimiz yatırım projeleri ile hissedar değerini maksimize etmektir.

### VİZYONUMUZ

Ülkemizde enerji ve altyapı sektörlerini, kurumsal yönetim ilkeleriyle yönetilen şeffaf ve güvenilir bir alternatif yatırım platformuna dönüştürmektedir.

## KİLOMETRE TAŞLARI

---

### Temmuz 2012

Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş., Akbank iştiraki olan halka açık "AK B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş."nin %70,04'unu satın aldı.

### Eylül 2012

AK B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin unvanı "Egeli & Co. B Tipi MKYO A.Ş." olarak değişti.

### Eylül 2012

Egeli & Co. B Tipi MKYO A.Ş. girişim sermayesi yatırım ortaklığı statüsüne dönüşmek için SPK'ya gerekli başvuruları yaptı.

### Aralık 2012

Egeli & Co. B Tipi MKYO A.Ş. olarak işlem gören EGCEY, statüsünü girişim sermayesi yatırım ortaklığına dönüştürdü ve unvanı "Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.." ("EGCEY" veya "Egeli & Co Enerji") olarak değişti.

### Ocak 2013

Egeli & Co Enerji, Enda Enerji Holding A.Ş.'nin hisselerinin %4,21'ini satın aldı.

### Şubat 2013

Egeli & Co Enerji, Karesi Jeotermal Enerji Üretim İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'yi bünyesine dahil etti.

### Mart 2013

Egeli & Co Enerji, Enda Enerji Holding A.Ş.'nin hisselerinin bir kısmını daha satın alarak, iştirak oranını %4,35'e yükseltti.

### Ağustos 2013

Enda Enerji Holding A.Ş.'nin hisselerinin bir kısmını daha satın alarak, iştirak oranını %4,96'ya yükseltti.

### Eylül 2013

Enda Enerji Holding A.Ş.'deki iştirak oranını %5,34'e yükseldi.

### Haziran 2014

Eurasia Enerji Yatırım, %100 iştirak şeklinde kuruldu.

### Aralık 2014

%50 oranında iştirak olduğu JKS Enerji Güç Sistemleri'ndeki paylarını şirket ortaklarına satışını yaparak çıkışını gerçekleştirdi.

### Şubat 2016

Egeli & Co Enerji kalan %3,17 Enda Enerji Holding A.Ş. hisselerinin satışı ile Enda Enerji'den çıkışını gerçekleştirdi.



## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.'nin kayıtlı sermayesi 110 milyon TL, ödenmiş sermayesi ise 20 milyon TL olup her biri 0,01 TL değerli 2.000.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Ortaklığın sermayesinde doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Ortaklığın Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (%)	Pay Tutarı (TL)
Egeli & Co. Yatırım Holding	49,95	9.990.055,04
EGC Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	0,25	50.000,00
Diğer	49,80	9.959.944,96
<b>TOPLAM</b>	<b>100,00</b>	<b>20.000.000,00</b>

Şirketin çıkarılmış sermayesi herbiri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 25.000.000 adet, 250.000 TL nominal değerli A grubu nama ve her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 1.975.000.000 adet, 19.750.000 TL nominal değerli B grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır. A Grubu payların yönetim kurulu üyelerinin yarısını seçiminde aday gösterme imtiyazı vardır.

20 milyon TL'lik sermayeyi temsil eden payların kupür dağılımı aşağıdaki gibidir:

Tertibi/ Grubu	Beher Payın Nominal Değeri	Pay Adedi	Nama/ Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)
A	0,01 TL	25.000.000	Nama	250.000
B	0,01 TL	1.975.000.000	Nama	19.750.000

## GENEL PAY BİLGİLERİ

---

Halka Arz Tarihi	21 Mayıs 1999
BIST Kodu	EGCEY
ISIN Kodu	TRAAKYOW91Q4
Kayıtlı Sermaye Tavanı	110 milyon TL
Ödenmiş Sermaye	20 milyon TL
En Düşük Hisse Fiyatı (2020 Yılı)	0,35 TL
En Yüksek Hisse Fiyatı (2020 Yılı)	2,39 TL
Ortalama Hisse Fiyatı (2020 Yılı)	0,93 TL
Hisse Fiyatı (30 Ekim 2020)	2,04 TL
Piyasa Değeri (30 Ekim 2020)(*)	40,8 milyon TL

(\*) Borsa İstanbul 30.10.2020 tarihinde , Kotasyon Yönergesinin 23/1-d maddesi kapsamında Şirketin Borsa kotundan çıkarılmasına karar verilmiştir

## ÖZET FİNANSALLAR

	31 ARALIK 2020	31 ARALIK 2019
Satış Gelirleri	0	0
Brüt Kar /(Zarar)	0	0
Esas Faaliyet Karı /(Zararı)	6.189.227	(1.241.995)
Vergi Öncesi Kar/(Zarar)	6.189.227	(1.242.073)
Dönem Karı / (Zararı)	6.189.227	(1.242.073)
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	0,309	(0,062)
Toplam Varlıklar	12.900.635	6.467.801
Dönen Varlıklar	22.003	195.234
Duran varlıklar	12.878.632	6.272.567
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.030.416	698.458
Uzun Vadeli Yükümlülükler	326.809	415.160
Özkaynaklar	11.543.410	5.354.183
Ödenmiş Sermaye	20.000.000	20.000.000
Cari Oran	0,02	0,28
Özkaynak/Toplam Yükümlülükler	8,50	4,81
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,89	0,83

## YÖNETİM KURULU BAŞKANINDAN

---

Saygıdeğer Hissedarlarımız,

2020 yılı tüm dünyayı saran, yaşamı ve ekonomileri zorlayan bir sağlık krizi ile tarihe geçti. Bu kriz 2018 yılında yaşanan kur krizinin ardından istikrarlı bir büyüme, düşük enflasyon ve yüksek istihdam yakalayamamış olan Türkiye ekonomisini ise daha da zorlu bir dönemece taşıdı.

2020 ilk çeyreğine yüzde 4,5 ekonomik büyüme ile başlayan Türkiye’de büyümenin kaynakları temelde iç talep üzerinden geçmekteydi. Mart ayında ilan edilen ilk COVID-19 tanısı ile Nisan ayında başlayıp Haziran ayına kadar devam eden yasaklar, ekonomik büyümeyi büyük bir şokla ikinci çeyrekte yüzde 10 oranında daralmaya döndürürken hükümet hem sağlık tarafında hem de ekonomi tarafında destekleyici önlemleri devreye soktu.

Yılın başından beri düşürülen merkez bankası politika faizindeki indirim reel faizi Temmuz ayı itibarıyla eksi yüzde 4'lere kadar taşıdı. Bir yandan da kamu bankaları üzerinden özellikle konut sektörü için verilen sübvansiyonlu krediler ile iç talep patlaması gerçekleşti. Özellikle TL'nin değerini aynı dönem içinde istikrarlı tutmak için merkez bankası rezervlerinin dolaylı yollardan satışı yılın son çeyreğinde hem ekonomi yönetiminde, hem de para politikasında köklü bir değişimin temel nedeni olarak ön plana çıktı.

Yaz ayları boyunca çok güçlü seyreden iç talep ile ekonomik ısınma beraberinde geldi. Enflasyon Temmuz 2020'den itibaren artmaya başlarken, cari açık da iç talebin yükselttiği ithalat talebi ve pandemi nedeniyle azalan turist girişlerine bağlı olarak yüzde 70 civarında daralan turizm gelirleri nedeniyle hızlı bir artış eğilimine girdi. Yaz aylarının sonunda merkez bankasının swaplardan temizlenmiş döviz rezervlerinin -57 milyar dolar seviyesine inmesi artan enflasyon ve cari açık verileriyle birleşince Türk lirası üzerindeki satış baskısı yoğunlaştı. Fakat kredi ve düşük faiz desteği sayesinde Türkiye ekonomisi üçüncü çeyrekte yüzde 7'ye yakın büyüme elde etmeyi başardı.

Son çeyrek başladığında Türkiye ekonomisi pandemi şokunu büyüme verileri ile önemli ölçüde üzerinden atmış olsa da, ekonomide oluşan derin dengesizlikler Türk lirası üzerindeki baskıları devam ettirdi. TL/doların 8,5 seviyesine ulaşarak sene başından beri yüzde 25 civarında oluşan değer kaybı merkez bankasını faiz artışına zorladı. Ancak Kasım ayı başında Hazine ve Maliye Bakanı Albayrak'ın istifası sonrası Lütü Elvan görevi devralırken, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın merkez bankasının başına Naci Ağbal'ı atması maliye ama özellikle para politikasında önemli değişikliklere neden oldu. Faiz artışlarını devam ettiren Ağbal politika faizi artışını 625 baz puana taşıyarak politika faizini yüzde 17'ye getirdi. Para politikasını daha şeffaf, öngörülebilir ve Ortodoks patikaya sokma çabalarını hızlandırdı. Son çeyrekte faiz artışı ve ekonomi yönetimindeki değişime Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın hukuk ve ekonomide reform sözleri de eklenince Türk lirası hızla değer kazandı; 2020'yi dolar karşısında 7,45'ten kapattı. Aynı süre içinde TÜFE enflasyonu yüzde 15'e, cari açık da GSMH'nin yüzde 5,3'üne yükseldi. Fakat son çeyrekte de iç talep verilen kredi desteği ile gücünü korurken, Türkiye ekonomisi yüzde 2,3 büyüme ile Çin ile beraber pandemi yılında büyüme kaydeden ikinci ekonomi oldu.

Türkiye'nin dış politika ilişkilerinde Ortadoğu ve Doğu Akdeniz ana konuları yanında S-400 alımı üzerinden ABD-Türkiye ilişkileri de odak noktasındaydı. Yılın son günlerinde ABD Başkanı Trump'ın Türkiye savunma sanayi üzerinde koyduğu yaptırımlar dikkat çekti.

Türkiye 2020'yi oldukça çalkantılı bir ekonomi ile geride bırakırken, dünyaya damga vuran yine COVID-19 salgını oldu. Başta ABD merkez bankası Fed olmak üzere neredeyse hemen tüm ülkeler hem para hem maliye politikalarında genişlemeci bir seyir izledi. Küresel faizler dip seviyelere düşerken, bütçe açıkları ve borç oranları ciddi ölçüde yükseldi; enflasyon izine rastlanmadı. Yaz aylarında pandemi bağlantılı yasakların hafiflemesi ile ekonomilerde güçlenme izlenirken, kışla beraber hastalığın yoğunlaşması kısıtlamalar üzerinden ekonomilerin gücünü yine zayıflattı. Tüm yıl boyunca küresel ticaret ve arz üzerinde oluşan aksaklıklar küresel ekonomilerde dış ticaret verileri üzerinden damgasını vurdu.

Sene sonuna doğru dünyanın dikkati ABD başkanlık seçimlerindeydi. Trump'ın koltuğu Biden'a devreışı sancılı ancak net bir şekilde gerçekleşirken, ABD'nin hem iç hem dış politikasında köklü değişim beklentilerini başlatmış oldu.

Saygıdeğer Hissedarlarımız,

Hem Türkiye, hem dünya ekonomisindeki hızlı değişim döneminde üretmek yola devam etmek yine en büyük değerlerden biri olarak ön planda bulunuyor. Değişimin yarattığı zorluklar, yılların birikimi deneyim ile fırsatların yakalanmasına yol açıyor.

2016 yılından bu yana reel sektör açısından hissedilir derecede artan ve global pandemi krizi ile daha da artan ekonomik, sosyolojik ve global zorluklara rağmen, iş modelimizi taze kaynak ile canlandırmaya ve yola devam etmek üzere kararlıyız.

Şirketimizin en önemli değerini oluşturan ekibimizle birlikte yıllar içinde edindiğimiz tecrübelerimiz, takım ruhumuz ve değerlerimizin her sene olduğu gibi bu senede 19'da grubumuzun içinde bulunduğu nakit sıkışıklığını aşip günümüzün değişken ve zorlayıcı konjunktürüne rağmen yolumuza devam edeceğimize inancım tam.

Hep beraber gösterdikleri çaba nedeniyle tüm iş arkadaşlarıma, daha sonra bu vesile ile siz saygıdeğer hissedarlarımıza ve diğer paydaşlarımıza teşekkür etmek istiyorum.

2021'nin hepimize, ailelerimize sağlık, mutluluk, başarı, huzur ve refah getirmesini temenni ederim.

Saygılarımla,



Tan EGELİ  
Yönetim Kurulu Başkanı

## YÖNETİM KURULU

Şirket yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler şirket esas sözleşmesinde tanımlanan yetki ve sorumluluklar doğrultusunda görevlerini sürdürmektedirler. Yönetim kurulu üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları hakkında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

Son durum itibari ile yönetim kurulu görev dağılımı ve belirlenen komite üyelikleri aşağıdaki gibidir:

Ad-Soyadı	Tüzel Kişi Adına Hareket Eden Kişi	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Tan EGELİ		Yönetim Kurulu Başkanı	28.07.2020	(*)
Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.	Ebru EGELİ	Yönetim Kurulu Üyesi	03.02.2021	(*)
Egeli & Co. Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık ve Destek Hiz. A.Ş.	Ebru EGELİ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.07.2020	03.02.2021
Egeli & Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Uğur ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	03.02.2021	(*)
Egc Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	Uğur ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	03.02.2021
Egeli & Co Finansal Yatırımlar A.Ş.	Güldem ATABAY	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021	(*)
EGC Ticari Yatırımlar A.Ş.	Güldem ATABAY	Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	05.02.2021

Ömer Faruk ERDOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	(*)
Mehmet Cemal TÜKEL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	30.09.2020
İlker CANÖZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.09.2020	(*)

---

(\*) 2023 yılında yapılacak genel kurul toplantısına kadar

## Tan EGELİ

### Yönetim Kurulu Başkanı

Delaware Üniversitesi İşletme bölümünden 1992 yılında mezun olan Tan Egeli, 1994 yılında Carnegie Mellon Üniversitesi, Tepper Business School'dan Yüksek Lisans (MSIA) derecesini almıştır.

Profesyonel kariyerine 1994 yılında Citibank'ta başlayan Egeli, özellikle uluslararası sermaye piyasaları ve varlık yönetimi konularında sorumlu olarak 1996 ve 2001 yılları arasında sırası ile Citicorp Menkul, İnter Yatırım Menkul ve BSI Bayındır Menkul şirketlerinin kuruluşlarında üst düzey yöneticilik yaptı. 1998 ve 2001 yılları arasında yönetim kurulu üyesi ve genel müdürü olduğu BSI Bayındır Menkul Değerler'den ayrıldıktan sonra 2002 senesinde Egeli Danışmanlık'ı kurarak Egeli & Co. Finansal Hizmetler Grubu'nun temellerini attı.

Egeli, gelişmekte olan piyasalara yaptığı yatırımlarla tanınan İngiliz Ashmore Grubu ile 2007 yılında kurduğu ortaklık neticesinde, 2008 yılında Türkiye'de faaliyet gösteren ilk bağımsız yabancı sermayeli portföy yönetim şirketi olan Ashmore Portföy Yönetim A.Ş.'nin kuruluşunu gerçekleştirdi. 2009 yılına kadar Ashmore Türkiye'de CEO ve şirketin bağlı ortaklıklarında yönetim kurulu başkanı olarak görev aldı.

Almanca ve İngilizce bilen Tan Egeli, SPK ileri düzey ve türev araçlar lisanslarına sahiptir.

Egeli'nin grup içi ve grup dışında yürütmekte olduğu görevler aşağıda özetlenmiştir.

### Grup İçi

- Egeli & Co. Finansal Yatırımlar A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Batı Tarımsal Yatırımlar A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı
- Doğa Tarım Hayvancılık Gıda Pazarlama Sanayi Ticaret A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- EGC Enerji Çözümleri A.Ş. - Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.. adına Yönetim Kurulu Başkanı
- EGC Tarım Arazileri A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı

### Grup Dışı

- İstanbul Erkek Liseliler Vakfı, İELEV Eğitim Kurumları A.Ş.- Denetleme Kurulu Üyesi



## Ömer F. ERDOĞAN

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer F. Erdoğan, Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde yüksek lisans yapmıştır. 1986-1988 yılları arasında T. Hazinedaroğlu İnşaat'ta Elektrik Mühendisi olarak çalışan Erdoğan, 1988-2000 yılları arasında Aksa Jeneratörde, 2000-2006 yılları arası Alka A.Ş.'de , 2006-2010 yılları arasında Kama Güç Sistemlerinde Genel Müdür olarak görev yapmıştır.

Son 10 senedir enerji sektöründe faaliyet gösteren Star Endüstriyel, Sanko Holding, Adam Power ve Kürkçüoğlu Jeneratör gibi muhtelif şirketlerde icra kurulu üyeliği, Yönetim Kurulu danışmanı gibi görevlerde çalışan Ömer Erdoğan, İngilizce bilmekte ve bağımsız olarak enerji sektöründe danışmanlık hizmeti vermeye devam etmektedir.

## İlker CANÖZER

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş., Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş. ve Egeli & Co. Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olan Canözer, İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya ve Metalurji Mühendisliği Fakültesi, Metalurji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1997-2014 yılları arasında Milli Savunma Bakanlığı, Roketsan Roket Sanayi şirketinde proje yöneticisi, Mil-Sav Savunma Sanayi şirketinde genel müdür olarak görev yaptı. 2014 yılından beri CBIS International Group'ta başkan olarak görev yapmaktadır.

İngilizce ve Almanca bilen İlker Canözer, Metalurji Mühendisliğinde Yüksek Lisans derecesini almıştır.

# YATIRIMLAR

## YATIRIM DEĞERLENDİRME, ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

EGC Enerji Girişim, hissedarlarına başta enerji sektör olmak üzere büyüme potansiyeli olan sektörlerdeki fırsatları şeffaf bir yatırım platformu aracılığıyla değerlendirme olanağı sunmaktadır. Hedef şirketler tarafından ayrıntılı bir analiz sürecine tabi tutulmakta ve yatırım prosedürü gereği hukuki, mali, vergisel ve operasyonel açıdan da detaylı olarak incelenmektedir. Değerlendirme süreci sonunda EGC Enerji Girişim yatırım felsefesi ve getiri kriterlerine uygun olup yatırım komitesi tarafından yatırıma değer görülen projeler, yönetim kurulunun onayına sunularak hayata geçirilmektedir.

Egeli & Co Enerji, olduğu ortak şirketlerin kurumsal yönetim profilini geliştirerek uzun vadede sürdürülebilir finansal performansın altyapısını oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, uzun vadede sürdürülebilir büyüme hedefleyen yatırım stratejisinin temel unsurudur. Yatırım yapılan şirketlerin operasyonel faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesi için girişim şirketleri ve yatırım ekibi tarafından hazırlanan, finansal ve operasyonel temel performans göstergelerini içeren dönemsel ilerleme raporları, iç denetim ve yatırım ekibi tarafından düzenli olarak yönetim kuruluna sunulmaktadır. Şirketi, kurumsal yönetim, çevresel ve sosyal performans kriterlerini karşılamak amacıyla, başlangıçtan bu yana sürdürülebilirliği ve sorumlu yatırımları tüm değerlemelerinin merkezi haline getirip, toplumsal fayda yaratmayan hiç bir finansal getiriye onay vermemiştir. Başta enerji ve altyapı sektörlerinde yatırım



yapılan bölgelerde kalkınmaya katkı sunarken, yatırımlarının çevresel etkilerini en aza indirmek ve tüm paydaşları için en yüksek değeri üretmek üzere yatırım felsefesini oluşturmuştur.

## YATIRIM ALANLARI

Egeli & Co Enerji , ana sözleşmesinde tanımlı olan ve faaliyet konusuna giren tüm alanlarda direkt olarak yatırım yapabilmekle birlikte, dolaylı olarak aşağıdaki grafikte belirtilen sektörlerde yatırım yapmakta ve bu alanları yatırım stratejisinde ön plana çıkarmaktadır.



## YATIRIM TABLOSU



## EGC ENERJİ GİRİŞİM YATIRIMLARI

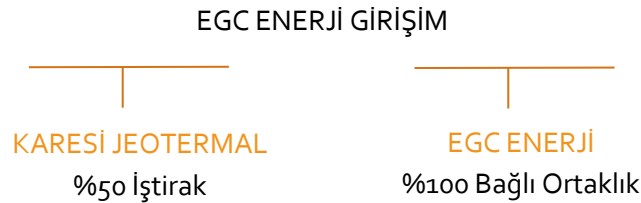
Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.. ("EGCEY" veya "Egeli & Co Enerji"), ekonomik büyüme ve buna bağlı olarak sosyal refahı yükseltmek için önemli olan enerji ve altyapı sektörü başta olmak üzere yüksek değer yaratma potansiyeli olan sektörlerdeki yatırım fırsatlarını en iyi şekilde değerlendirerek, gerek yerli gerek yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılara bu sektörlerdeki büyüme potansiyelini şeffaf ve regüle bir yatırım platformunda değerlendirme imkânı sağlamaktadır.

Payları EGCEY koduyla Borsa İstanbul'da işlem gören ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen ve denetlenen EGC Enerji Girişim, Ak B-Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş. hisselerinin devralınması ile Egeli & Co. Finansal Hizmetler Grubu'na dahil olmuştur.

Aralık 2012'de dönüşümün tamamlanmasıyla Egeli & Co. Yatırım Holding altında yer alan enerji yatırımları Egeli & Co Enerji tarafından devralınmış ve şirket tarafından enerji-altyapı yatırım portföyünü geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Ülkenin kalkınma politikaları içinde hayati önem taşıyan enerji sektörü gelişen ekonomilerin en önemli destekçisidir. Bu doğrultuda, Egeli & Co Enerji enerji sektöründe atıl, kısıtlı ve tükenmekte olan doğal kaynaklardan en etkin ve çevreci şekilde yararlanarak, artan enerji talebini karşılamak üzere doğru ve sürdürülebilir yatırımlar gerçekleştirirken, her geçen gün daha fazla sayıda uzun vadeli iş fırsatlarına odaklı yatırımcıyı kendisine çeken altyapı sektöründe, temel hizmetlerin yeterli, hızlı, etkin, kaliteli ve adaletli bir biçimde sunulmasını sağlamak amacı ile projeleri hayata geçirmektedir.

Egeli & Co Enerji yatırım portföyünde bulunan yatırımları; **Karesi Jeotermal** ve **EGC Enerji** 'dir.



## KARESİ JEOTERMAL

Jeotermal enerji, başlangıçta sadece kaplıca amaçlı kullanılırken günümüzde geniş kullanım alanları sunan bir enerji türüne dönüşmüştür.

Jeotermal elektrik üretimindeki büyüme ve gelişme son 40 yıl içinde önemli derecede artış göstermiştir. Gelecekte, jeotermal kaynaklı ısı ve elektrik enerjisi üretiminin büyük önem taşıyacağı artık tüm dünyada kabul görmektedir. Jeotermal enerji sektörüne yapılan yatırımlar da gün geçtikçe artmaktadır.

Elektrik Enerjisi Piyasası ve Arz Güvenliği Strateji Belgesi'ne göre, Haziran 2013 itibarı ile 162,2 MW olan Türkiye'deki jeotermal kurulu gücün, 2023 yılına kadar 600 MW'a ulaştırılması hedeflenmektedir.

Bu veriler ışığında, yenilenebilir enerji kaynaklarını yatırım alanları arasında değerlendiren Egeli & Co. Finansal Hizmetleri Grubu, 24 Şubat 2011 tarihinde Egeli & Co. Yatırım Holding ve NRG Enerji'nin oluşturduğu konsorsiyum ile MTA tarafından düzenlenen Balıkesir-Bigadiç-Adalı- Çeribaşı ve Balıkesir-Balya-Ilıca jeotermal saha ihalelerini kazanmıştır. İhaleyi takiben, Egeli & Co. Yatırım Holding ve NRG Enerji'nin %50 ortaklığında 480.000TL'lik sermaye ile kurulan **Karesi Jeotermal Enerji Üretim İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ("Karesi Jeotermal")** 'nin sermayesi Nisan 2012'de 960.000TL'ye çıkartılmıştır. 16 Mart 2016'da Karesi'nin sermayesinin 960.000 TL'den 2.260.000 TL'ye arttırılmasına karar verilmiştir.

Eylül 2012'de söz konusu iki jeotermal işletme ruhsat alanında "Jeotermal Potansiyel Geliştirme Olanakları Araştırma Projesi" amacıyla jeolojik ve jeofizik çalışmalar yapılmış ve her bir alan için rapor hazırlanmıştır. Bu raporlar kapsamında her iki sahada da sondaj çalışmalarına başlanması planlanmaktaydı.

İki adet jeotermal kaynağın faaliyetlerine geçmesi için ruhsat süresinin 23/05/2018 tarihine kadar uzatılan Karesi Jeotermal, yapılan alternatifli çalışmalar neticesinde mevcut konjonktürde bahsi geçen kaynakların, şirketin öngördüğü enerji üretim alanında ekonomik olarak fizibil olamayacağının anlaşılması nedeni ile söz konusu ruhsatların iade edilmiş ve İl Özel idaresine verilmiş olan 211.528 TL tutarındaki teminat mektubunun iade alınmış, Karesi Jeotermal'in bundan sonra nasıl faaliyet göstereceği konusunda çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

## EGC ENERJİ

Merkez ofisi İstanbul'da bulunan **EGC Enerji Çözümleri A.Ş.** ("EGC Enerji"), sahip olduğu çeşitli güçteki sabit ve mobil jeneratörlerden oluşan jeneratör parkı ve mobil elektrik santrallerinden oluşan kiralama filosunu ile güvenilir enerji çözümler sunmaktadır.

Ticari, konut ve eğlence sektörlerinin kesintisiz güç ihtiyaçlarını karşılayan EGC Enerji, Marmara, Ege ve Akdeniz bölgelerinde bulunan satış ve servis noktaları ile Türkiye'nin her noktasına jeneratör kiralama ve satış hizmeti vermektedir.

### EGC ENERJİ FAALİYET ALANLARI:

- Mobil Jeneratör Kiralama
- Sabit Jeneratör Satış ve Kiralama
- Servis Hizmetleri
- Anahtar Teslimi Enerji Çözümleri

### Mobil Jeneratör Kiralama

Ses-ışık, prodüksiyon, eğlence, inşaat sektörü başta olmak üzere tüm müşteri gruplarının kiralık mobil jeneratör ihtiyaçlarını, geniş ürün yelpazesine sahip mobil jeneratör parkı ile karşılayan EGC Enerji, keşif ve satış sonrası hizmetler ile mobil jeneratör kiralama hizmetleri sunmaktadır.

Sahip olduğu mobil araçlar ile 110kVA güçten 550kVA güce kadar olan mobil enerji çözümleri ve bunların üstü talep edilen güçlerde ise senkron ürünler ile enerji taleplerini ekonomik ve güvenilir bir şekilde karşılamaktadır.

Ses izolasyonu ile ön plana çıkan mobil jeneratör kiralama hizmeti konser, gösteri, v.b. gibi organizasyonların acil enerji ihtiyaçlarını karşılamakta ve şebeke enerjisinin bulunmadığı ortamlarda hızlı çözümler sunmaktadır.

Mobil jeneratörler ile kiralama hizmetini en uygun fiyatlarla sunan EGC Enerji, müşterilerine maliyet avantajı ile güvenilir güç sağlamaktadır.

### Sabit Jeneratör Satış ve Kiralama

Tüm müşteri gruplarının yurtiçi kiralık ve satılık jeneratör ihtiyaçlarını, geniş ürün yelpazesine sahip jeneratör parkı ve müşteri odaklı profesyonel kadrosu ile karşılayan EGC Enerji, keşif ve satış sonrası hizmetler ile entegre jeneratör kiralama/satış hizmetleri sunmaktadır.

5kVA güçten 750kVA güce kadar olan jeneratör parkı ve bunların üstü talep edilen güçlerde ise senkron ürünler ile dönemsel ve sürekli enerji taleplerine çözüm üretmektedir. Teknolojisi kanıtlanmış tüm

jeneratör markalarının ikinci el satışı konusunda da müşterilerine hizmet sunan EGC Enerji, yüksek kalitede güvenilir ve dayanıklı modellerin son kullanıcıya ulaşmasını sağlamaktadır.

Açık ve kapalı alanlarda sıfır veya ikinci el sabit jeneratörler kiralama ve satış hizmetini en uygun fiyatlarla sunan EGC Enerji, müşterilerine maliyet avantajı sunmaktadır.

EGC Enerji, ayrıca Firman Sumec firması ile gerçekleştirdiği işbirliği ile Firman marka, Perkins, Volvo, Cummins veya Firman motorlu jeneratörlerin de satış ve kiralamasını gerçekleştirmektedir.

## Servis Hizmetleri

### Güç ve Yer Tespiti

Jeneratörün çalışacağı uygun yerin belirlenmesi, ihtiyaç duyulan gücün tespitinin doğru olarak yapılması çok önemlidir. Bu aşamada, güç ve yer tespiti hizmeti ücretsiz olarak, uzmanlarımız tarafından yerinde keşif yapılarak gerçekleştirilmekte, ihtiyaca yönelik önerilerde bulunmaktadır.

### Satış ve Kiralama Sonrası Hizmetler

Müşteri sadakati ve memnuniyeti doğrultusunda, müşterilerin kesintisiz enerjiye sahip olması, enerjilerinin hiç tükenmemesi için satış sonrası hizmetler EGC Enerji için çok önemlidir. Bu anlamda, EGC Enerji'nin kiraladığı ve sattığı ürünlerin satış sonrası hizmetleri, sektörde deneyimi ve tecrübesi kanıtlanmış olan ekipler tarafından sağlanmaktadır. 7/24 satış sonrası destek ve hizmet taahhüdü bulunan ve eğitimli teknisyenlerden oluşan ekipler tarafından sağlanan satış sonrası hizmetleri arasında; montaj, arıza servisi, genel bakım, acil çağrı, tadilat, tamirat, periyodik bakım, devreye alma, revizyon, demontaj bulunmaktadır.

## Anahtar Teslimi Enerji Çözümleri

### Mobil Elektrik Santral Kurulumu ve Kiralanması

EGC Enerji, FT8® Mobilepac® mobil tribünlerinden oluşan kiralama filosu bütün dünyada, geniş bir uygulama kapsamıyla; afet yardımları, tamamlayıcı ek kapasite sunma, mevsimsel kesintilerden etkilenmeme, programlı veya programsız kesintiler için yedekleme, özel endüstriyel güç gibi taşınabilir anahtar teslimi geçici enerji sistemleri çözümleri sunmaktadır.

EGC Enerji, FT8® Mobilepac® mobil tribünlerinden oluşan kiralama filosu ile dünyanın her yerine maliyeti düşük, etkinliği yüksek güvenilir enerji sağlamaktadır.

25 MW gücü ile her biri ufak bir ilçeyi rahatça aydınlayabilecek gaz türbinleri, elektrik dağıtım şebekesinin yeterli olmadığı alanlardaki enerji ihtiyacının karşılanmasının yanı sıra özellikle deprem, sel, heyelan, çığ gibi doğal afet ve acil durumlarda kullanılmak üzere hızlı ve güvenilir enerji sağlamak için tasarlanmıştır.

Hemen gönderim için hazır olan ve otoyol uyumlu mobil ünitelerin, deniz veya havayolları ile tüm dünyaya anında ulaşım kolaylığı bulunmaktadır. Çevreye uyumlu tasarımı ile gidilen bölgede bir günden



az sürede kurulum ile hemen enerji üretimine başlayan FT8® Mobilepac® acil durum enerji pazarı için yüksek kaliteli, güvenilir, hızlı çözümler sunmaktadır.

### Özelleştirilmiş Diğer Enerji Çözümleri

EGC Enerji, çözüm ortağı SUMEC sayesinde, proje danışmanlığı, finansman, mühendislik tasarımı, tam teçhizat temini, inşaat ve işletme yönetiminin hizmetleri sunmakta ve anahtar teslimi özelleştirilmiş enerji çözümleri üretmektedir.

Projeler arasında, onlarca bölge ve şehirde; kömür yakıtlı enerji santrali, hidroelektrik santrali, yağ yakıtlı enerji santrali, gaz yakıtlı enerji santrali, biokütle üretilen güç istasyonu, rüzgar enerji istasyonu, atık ısı güç üretme tesisi, iletim ve dönüşüm projeleri bulunmaktadır.

SUMEC, çevre mühendisliği, kimya mühendisliği hizmetlerinde uzmanlaşmıştır. Bu anlamda EGC Enerji su temini mühendisliği, belediye atık su arıtma, endüstriyel atık su arıtma, katı atık bertaraf, atmosferik kontrol gibi çevre projelerine de destek verilmektedir.

# KURUMSAL YÖNETİM

## İNSAN KAYNAKLARI

Egeli & Co Enerji, çalışanları için bireysel farklılıkları doğru biçimde değerlendirecek sistemleri kurmayı ve uygulamayı, çalışanların kişisel ve mesleki açıdan gelişmeleri için uygun ortamı hazırlamayı, sürekli gelişim için elverişli işyeri ortamı sağlamayı gözetmektedir. Egeli & Co Enerji en büyük sermayesi ve başarısının temeli olan insan kaynaklarını uluslararası standartlarda yönetmeyi ilke olarak benimsemiştir. İnsan kaynakları yönetimindeki modern uygulamaları sürekli takip eden ve kurum kültürüne en uygun olacak şekilde uygulamaya alınmasını amaçlayan Egeli & Co Enerji işe alım, eğitim ve geliştirme, kariyer yönetimi, performans değerlendirme gibi konularda alanında uzman danışmanlık firmaları ile çalışır. Şirketin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 1 çalışanı bulunmaktadır.

### İşe Alım

Şirketin işe alım faaliyetleri "herkese eşit fırsat" anlayışıyla yola çıkar. İş ilanlarında yaş veya cinsiyet gibi ayrımcılığa yol açabilecek özellikler belirtmekten kaçınan Egeli & Co Enerji bu tutumunu işe alımın tüm aşamalarında sürdürür ve pozisyona en uygun adayı objektif kriterlere dayanarak seçer. Egeli & Co Enerji'nin kapıları mesleki ve bireysel gelişimine yatırım yapmış, başarı motivasyonu yüksek, dinamik, gelişime ve yeniliklere açık olan ve takım ruhuna inanan herkese açıktır.

### Eğitim ve Geliştirme

Egeli & Co Enerji, sahip olduğu nitelikli insan kaynağına sürekli yatırım yaparak mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı önemser. Çalışanların gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinde bireysel talepler, yönetici gözlemleri, performans değerlendirme görüşmesi sonuçları, değerlendirme merkezi (assessment center) çalışmaları gibi birçok farklı yol izlenir. Tüm sonuçlar dikkate alınarak her bir çalışan için yıllık gelişim planı hazırlanır ve yakından takip edilir.

### Performans Yönetimi Sistemi

Performansın objektif bir şekilde değerlendirilmesi ve başarının ödüllendirilmesi için yıl boyunca sistemli bir çalışma yürütülür. Şirket hedefleri doğrultusunda her bir Egeli & Co Enerji çalışanı için yıllık hedeflerini ve pozisyonu için gerekli yetkinlikleri içeren bireysel performans kartesi hazırlanır. Kişinin performansı yıl boyunca izlenir ve her sene Ocak ayında performans değerlendirme görüşmeleri yapılır. Egeli & Co Enerji performans yönetimi sisteminin amacı terfi ve ödüllendirme sistemine veri sağlamak, bununla birlikte çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerinin objektif bir değerlendirmeyle belirlenmesini sağlayarak sürekli gelişimi desteklemektir.

### Kariyer Yönetimi

Egeli & Co Enerji'de tüm pozisyonlar için görev tanımları, gerekli yetkinlikler, başarı kriterleri ve kariyer yolları tanımlanmıştır. Kişinin kariyer planı doğrultusunda ilerlemesi için gerekli yönlendirme ve gelişim faaliyetleri insan kaynakları tarafından yürütülür ve takip edilir.

# RİSK YÖNETİMİ

---

## FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

### Kredi Riski

Kredi riski, ticari ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir.

Şirketin maruz kaldığı azami kredi riski 1 Ocak-31 Aralık 2020 hesap dönemine ait finansal tablolar dipnot 39'da verilmiştir.

### Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Şirket'in türev finansal varlık veya yükümlülüğü yoktur. Türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerin 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla kalan vadelerine göre dağılımı 1 Ocak-31 Aralık 2020 hesap dönemine ait finansal tablolar dipnot 39'da verilmiştir.

### Kur Riski

Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkilere kur riski denir. Şirket 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla dövizli varlık veya yükümlülüğü bulunmadığından kur riskine maruz kalmamıştır.

### Faiz Oranı Riski

Piyasa faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, Şirket'in faiz oranı riskiyle başa çıkma gerekliliğini doğurur. Bu risk, faiz değişimlerinden etkilenen varlıkları aynı tipte yükümlülüklerle karşılamak suretiyle yönetilmektedir. 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla değişken faizli finansal varlığı bulunmadığından faiz riskine maruz kalmamaktadır.

31 Aralık 2020 itibarıyla finansal araçlara uygulanan ortalama yıllık sabit faiz oranları %9,39'dur (31.12.2019: %8,6).

### Sermaye Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla söz konusu Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

### Finansman Riski

Şirket, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.

## OPERASYONEL RISK YÖNETİMİ

### Piyasa Riski

Türkiye’de özellikle son yıllarda gelişmekte olan elektrik piyasasındaki elektrik fiyatlarındaki dalgalanma, elektrik taleplerindeki değişim, hammadde (kaynak) fiyatlarındaki istikrarsızlık, devletin halen piyasaya olan müdahaleleri gibi piyasa riskleri yakın takip edilmesi gereken önemli unsurlar olarak görülmektedir.

### Ekonomik Riskler

Ekonomik istikrarsızlıkların (durgunluk, kriz, resesyon, devalüasyon vb.) olumsuz etkileri, kur ve faiz hareketleri yatırım ve de işletme safhasında önemli risk kaynaklarıdır.

### Yatırım Riski

Portföyünde mobil jeneratör, jeotermal enerji ve mobil elektrik santrali bulunan Şirket’in hedefi karlı yatırımlar ile büyümek olduğu için fizibilite çalışmalarına özen ve önem göstermektedir. Bu nedenle yapılması planlanan her türlü yatırım için, içsel ve dışsal risk faktörlerinin fizibiliteye etkileri ortaya çıkartılarak, senaryo analizleri yapılmaya başlanmıştır.

### Proje Riski

Yatırım kararı alınan projelerin tüm safhalarının yönetimi ile ilgili olarak her adımda yapılan teknik fizibilitenin optimum düzeyde uygulanması ile ilgili çalışmalar yapılarak aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca teknik fizibilitenin yanı sıra makroekonomik büyüme, enflasyon, kurlar, satış hacmi, pazar etkisi, fiyatlar gibi finansal fizibiliteler de ayrıca gözden geçirilerek periyodik olarak takip edilmekte, iç verim oranı, karlılık endeksi, sermaye maliyeti gibi rasyolar hesaplanarak proje karlılıkları tespit edilmektedir. Ayrıca, proje aşamasında proje yönetimi araçları yoğun olarak kullanılarak performans takibi yakın bir şekilde yapılabilmektedir.

### Rekabet Riskleri

Özelleştirmeler ve de liberal anlamda yenilenen regülasyonlar ile birlikte enerji sektöründe gerçekleştirilen ulusal kamu tekelinin yerine rekabetçi bir piyasa oluşturulmuş ve de her geçen gün rekabetin artmasını sağlayıcı düzenlemeler gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejiler ile bu riskin yönetimi sağlanmaktadır. Ayrıca, gelecek dönemde portföy çeşitlendirilmesi de gündemde olmaya devam edecektir.

### Hukuksal/Politik Riskler

Regülasyon değişimleri, projelerin lisans, izin, ruhsat, kamulaştırma gibi yetkili kamu kuruluşlarından alacağı izin ve onaylarda gecikmeler, ihale şartnamelerine uyum, politik ilişkiler gibi hem hukuksal hem siyasal riskler sektörün doğasında olan riskler olup, sıkı ve zamanında takipler ve operasyonlar ile kontrol altında tutulmaktadır.

### Teknolojik Riskler

Her geçen gün teknolojik değişimler neticesinde maliyeti düşük ya da aynı maliyet ile daha verimli çalışan enerji üretim sistemleri ortaya çıkmakta ve de bu durum karlılık anlamında rekabet avantajını düşürmektedir. Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak bu teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılmaktadır.

### Çevre /Sağlık/ Güvenlik Riskleri

Tesislerde, çevre sağlığı, güvenlik ve sağlık ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürler takip edilmekte olup, olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınmaya çalışılmaktadır.

## DÖNEM İÇİ ve DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

### Tasarrufun iptali davasına ilişkin ihtiyati haciz Hk.

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş., 'nın Şirketimize KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş. ortaklarına 03 Aralık 2013 tarihinde yapılan satışa yönelik açtığı tasarrufun iptali davası ve dava ile ilgili olarak konulan ancak daha sonra kesin karar ile kaldırılan ihtiyati haciz ile ilgili gelişmeleri özetleyen Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan açıklamalar aşağıdadır.

#### Şirketimizin 19 Temmuz 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş., vekilleri tarafından, her biri ayrı iki icra dosyası ile, asıl alacak faiz ve masraflar hariç 4.309.197,22- TL ve 5.812.222,40-TL borç tutarı üzerinden Şirketimize bugün ihtiyati hacze gelinmiştir. İhtiyati haczin, Şirketimizin eski girişim sermayesi yatırımı olan KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş.'deki paylarımızın, KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş. ortaklarına 03 Aralık 2013 tarihinde yapılan satışa yönelik açılan tasarrufun iptali davası nedeni ile gerçekleştiği, davacı vekili tarafından açıklanmıştır. İhtiyati haciz sırasında, ihtiyati haczin haksız ve hukuka aykırı bir haciz talebi olduğu; payları Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket için usul ve yasalara aykırı bir haciz yapılmakta olduğu; tüm itiraz ve talep haklarımızın saklı bulunduğu; ihtiyati hacze itiraz ettiğimiz ve gerekli mercilere başvuruların yapılacağı belirtilmiştir.

Açılan tasarrufun iptali davasına ilişkin tensip tutanağı ve diğer evraklar henüz tarafımıza tebliğ olmamış, tebliğ ile her türlü itiraz ve yasal haklarımız kullanılacak ve gerekli olan açıklamalar yapılacaktır. Konuya ilişkin gelişmeler oldukça kamuya bilgi verilecektir.

#### Şirketimizin 20 Temmuz 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:

Şirketimizin 19.07.2016 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasına istinaden, Borsa İstanbul'un 20.07.2016 tarih ve BİAŞ-4 6862 numaralı yazısında ihtiyati haciz uygulanan varlıkların niteliği ile ihtiyati haczin Şirketimiz ve grubumuzdaki diğer şirketlerin faaliyetlerine etkileri hususlarının açıklığa kavuşturularak KAP'ta ilan edilmesi istenmiştir.

Söz konusu ihtiyati haciz kararı Şirketimizin herhangi borç ve/veya temerrüdünden kaynaklanmamış, Şirketimizin 2013 yılında yaptığı bir işlemin karşı tarafının borcu nedeni ile açılan tasarrufun iptali davası sebebiyle konulmuş bir ihtiyati hacizdir. Uygulanan ihtiyati haciz haksız ve hukuka aykırı bir haciz talebi olduğundan, karara karşı tüm itiraz ve talep haklarımız saklıdır. İhtiyati hacze itiraz ve gerekli mercilere başvurular yapılacaktır. Açılan tasarrufun iptali davasına ilişkin tensip tutanağı ve diğer evraklar henüz tarafımıza tebliğ olmamış, tebliği itibari ile gerekli açıklamalar yapılacak ve her türlü itiraz ve yasal haklarımız kullanılacaktır.

Her iki dosya ile ilgili olarak, %100 bağlı ortağımız EGC Enerji Çözümleri A.Ş.'ne, ("EGC Enerji") Şirketimizin EGC Enerji'deki hak ve alacaklarının haczi ile ilgili birinci haciz ihbarnamesinin tebliğ edildiği, EGC Enerji tarafından Şirketimize bildirilmiştir.

Şirketimizin bugün itibariyle herhangi bir varlığına haciz uygulanmamış olup, Şirketimiz, iştirakimiz ve bağlı ortaklığının faaliyetlerinde herhangi bir etkisi olmamış ve olması da beklenmemektedir.

İhtiyati haciz ve Şirketimize karşı başlatılan bu haksız hukuki süreç karşısında, hisselerimizdeki olası değer kayıpları ile sınırlı kalmamak üzere, Şirketimiz, iştiraklerimiz ve bağlı ortaklığımızın itibari ve değer kayıpları ile oluşmuş ve oluşacak tüm zarar nedeni ile Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'ne karşı tüm tazmin ve yasal haklarımızı saklı tuttuğumuzu da belirtiriz.

#### **Şirketimizin 21 Temmuz 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şekerbank T.A.Ş. tarafından Şirketimize açılan tasarrufun iptaline ilişkin davaya ait tensip tutanağı, dava dilekçesi ve deliller bugün itibari ile Şirketimize tebliğ edilmiştir. Söz konusu davanın konusu, eski girişim şirketimiz olan KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş.'nden ("KRC Gayrimenkul") çıkış yapmamıza ilişkin işlemin iptaline yöneliktir.

Şirketimiz 03.12.2013 tarihinde KRC Gayrimenkul'den, taraflar arasında imzalanan hissedarlar sözleşmesindeki şartların gerçekleşmemesi v.b. gibi sebeplerle, ilgili sözleşmenin cezai maddesi uygulanmak sureti ile paylarının diğer ortaklara satarak çıkışını gerçekleştirmiştir. Pay devrine ilişkin bedelin, 8.748.880,00-TL'lik üçüncü ve son taksitine ilişkin alacağımız tahsil edilememiş olup, konu ile ilgili alacağın tahsilatına ilişkin hukuki işlemler ve icra takibi yapıldığı KAP'ta daha önce gelişmelerle birlikte dönem dönem açıklanmıştır.

Tasarrufun iptali davasına konu olan ihtiyati hacze itiraz ve söz konusu davaya ilişkin cevaplar yasal süresinde ilgili mercilere sunulacaktır. Haksız ihtiyati haciz sebebi ile Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından çalıştığımız çeşitli bankalara, iştiraklerimize ve ticari ilişkimiz olan şirketlere 3.kişilerdeki hak ve alacaklar için birinci haciz ihbarnamesi gönderilmiş olup, Şirketimizin nakit akışı olumsuz etkilenebilecektir. Dolayısıyla, Şirketimiz, iştiraklerimiz ve bağlı ortaklığımızın faaliyetlerinde meydana gelebilecek kayıplardan doğabilecek her türlü maddi ve manevi zararları, Şirket hisselerimizdeki değer kayıpları ve bunlarla sınırlı olmamak üzere oluşmuş ve oluşacak tüm zararlar nedeni ile Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'ne karşı tüm tazmin ve yasal haklarımızı saklı tuttuğumuzu belirtiriz.

#### **Şirketimizin 27 Temmuz 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şirketimize karşı Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davalarında, ihtiyati haciz kararlarına 26.07.2016 tarihinde Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'ne karşı tazminat hakkı da dahil her hakkımız saklı tutularak itiraz edilmiş ve ihtiyati haczin kaldırılması talep edilmiştir.

#### **Şirketimizin 04 Ağustos 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından şirketimiz aleyhine açılan tasarrufun iptali davaları doğrultusunda verilmiş ihtiyati haciz kararları gereğince, ihtiyati haciz kararını uygulayan her iki



icra dairesinden, Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu EGC Enerji Çözümleri A.Ş. (EGC Enerji) nezdindeki 17.100.000 adet payına ilişkin ilmühaber fiziken icra dairesine teslim edilmesini belirten ilmühaber celp müzekkereleri gönderilmiştir.

EGC Enerji'de sahibi olduğumuz paylara ilişkin 100.000 pay adedi 100.000-TL pay tutarı için İlmühaber No.1 ile 17.000.000 adet pay 17.000.000-TL pay tutarı için İlmühaber No.2 bugün itibariyle Şekerbank T.A.Ş.'nin açmış olduğu icra dosyasına teslim edilmiş olup, teslimat ayrıca Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin icra dosyasına da bildirilmiştir.

### **Şirketimizin 05 Ağustos 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şirketimizin 04/08/2016 tarihinde yaptığı KAP açıklaması doğrultusunda, Borsa İstanbul tarafından 04/08/2016 tarih ve BİAŞ-4-7444 sayılı yazısı ile söz konusu işlemin, Şirketimiz faaliyetlerine ve finansal tablolarına etkisi ile söz konusu ihtiyati haciz kapsamında finansal tablolarımızda karşılık ayrılıp ayrılmayacağına ilişkin bilgilerin KAP'ta açıklanması istenmiştir.

Şirketimize karşı Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davalarında, ihtiyati haciz kararlarına 26.07.2016 tarihinde Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'ne karşı tazminat hakkı da dahil her hakkımız saklı tutularak itiraz edilmiş ve ihtiyati haczin kaldırılması talep edilmiştir. Tasarrufun iptali yargılama sürecinde olduğundan ihtiyati haciz kesin hacze dönüşmemiştir.

Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu EGC Enerji Çözümleri A.Ş.'nin (EGC Enerji) 17.100.000 adet payına ilişkin ilmühaberlerin fiziken icra dairesine teslim edilmesi daha önce açıklamasını yapmış olduğumuz tasarrufun iptali davasına konu ihtiyati haciz kararı nedeni ile istenmiştir. İhtiyati haciz kararları ile ilmühaberlerin üçüncü kişilere rızai devri ve tasarrufunu engellenmektedir. İhtiyati haciz kesin hacze dönüşmeden, ihtiyati haciz uygulayan icra daireleri, ihtiyati haciz nedeniyle ilmühaberlerin satışını isteyemez. İlmühaberler üzerinde ihtiyati haciz dışında da herhangi bir haciz mevcut değildir. Dolayısı ile bu ilmühaberlerin satışı ve devri söz konusu olamamaktadır.

Uygulanan ihtiyati haciz kararının Şirketimiz iştirakleri ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerine herhangi bir etkisi olmamış ve olması da beklenmemektedir. %100 bağlı ortaklığımız olan ve ilmühaberlerini teslim ettiğimiz EGC Enerji, ayrı bir tüzel kişiliktir. Dolayısıyla EGC Enerji'nin mal varlığı ve cari ilişkileri ihtiyati hacze konu olmadığından, şirket faaliyetlerine etkisi bulunmamaktadır. EGC Enerji'de herhangi bir mülkiyet devri söz konusu değildir ve halen %100 bağlı ortaklığımızdır.

Tasarrufun iptali davasına konu ihtiyati hacze itiraz edilerek kaldırılması talep edilmiş olup yargılama süreci devam etmektedir. Henüz sonuçlanmamış, ilk duruşması dahi yapılmamış olan davalara konu ihtiyati haciz kapsamında finansal tablolarımızda karşılık ayrılmayacaktır.

Ancak, Şirketimiz, iştiraklerimiz ve bağlı ortaklıklarımızın itibari ve değer kayıpları ile oluşmuş ve oluşacak tüm zarar nedeni ile Şekerbank T.A.Ş., Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'ne ve tüm ilgililere karşı tüm tazmin ve yasal haklarımızı saklı tuttuğumuzu yinelemek isteriz.

### **Şirketimizin 22 Eylül 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şekerbank T.A.Ş. tarafından Şirketimiz'e açılan tasarrufun iptaline ilişkin davada ihtiyati haciz kararına itiraz edilmişti. Mahkemenin ihtiyati hacze itirazımızın karara bağlanması için bugün yapılan mürafaasında; Şirketimiz'in Mahkeme'nin İcra Müdürlüğü'ndeki icra dosyası ile başlatılan icra takibindeki alacak ve fer'ileri yönünden verilmiş olan 13.07.2016 tarihli ihtiyati haciz kararına yönelik itirazımızın KABULÜ ile İHTİYATİ HACİZ KARARININ ŞİRKETİMİZ YÖNÜNDEN KALDIRILMASINA dair, kararın taraflara tebliğinden itibaren iki hafta içerisinde istinaf kanun yolu açık olmak üzere karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 17 Ekim 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

22.09.2016 tarihinde Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davasının mürafaasında; Şirketimiz'in Mahkeme'nin İcra Müdürlüğü'ndeki icra dosyası ile başlatılan icra takibindeki alacak ve fer'ileri yönünden verilmiş olan 13.07.2016 tarihli ihtiyati haciz kararına yönelik itirazımızın KABULÜ ile İHTİYATİ HACİZ KARARININ ŞİRKETİMİZ YÖNÜNDEN KALDIRILMASINA, kararın taraflara tebliğinden itibaren iki hafta içerisinde istinaf kanun yolu açık olmak üzere karar verilmişti.

İhtiyati hacze itirazın kabulüne ilişkin karara karşı, Şekerbank T.A.Ş. tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuş olup; ayrıca Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan dosyada İcra Müdürlüğü talebimiz ve Mahkeme kararı uyarınca Şirketimiz hakkında uygulanan ihtiyati hacizlerin kaldırılmasına ve İcra Müdürlük kasasında ihtiyati hacizli bulunan Şirketimize ait EGC Enerji Çözümleri A.Ş.'deki 100.000 pay adedi 100.000-TL pay tutarı için İlmühaber No.1 ile 17.000.000 adet pay 17.000.000-TL pay tutarı için İlmühaber No.2 ilmühaberlerin, ilmühaberde iştirak haczi bulunan Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından açılan icra dosyasına teslimine karar vermiştir.

### **Şirketimizin 18 Ekim 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davasının bugün yapılan duruşmasında, ihtiyati hacze itirazın mevcut deliller ve toplanacak delillerin birlikte değerlendirilmesi açıklaması ile ihtiyati haczin kaldırılması talebinin bu aşamada reddine, dosyanın Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davası ile arasında hukuki ve fiilli irtibat bulunduğundan her iki dosyanın birleştirilmesine ve davanın Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali dosyası üzerinden yürütülmesine karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 03 Kasım 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davasının 18.10.2016 tarihli duruşmasında "ihtiyati hacze itirazın mevcut deliller ve toplanacak delillerin birlikte değerlendirilmesi açıklaması ile ihtiyati haczin kaldırılması talebinin bu aşamada reddine, dosyanın Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali davası ile arasında hukuki ve fiilli irtibat bulunduğundan her iki dosyanın birleştirilmesine ve davanın Şekerbank T.A.Ş. tarafından açılan tasarrufun iptali dosyası üzerinden yürütülmesine" karar verilmişti.

18.10.2016 tarihli yukarıda bahsedilen ön inceleme duruşmasında verilen ihtiyati haczin kaldırılmasına ilişkin ara kararlar ilgili olarak Şirketimiz lehine ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. aleyhine istinaf kanun yoluna 01.11.2016 tarihinde başvurmuş olduğumuzu kamunun bilgisine sunarız.

**Şirketimizin 22 Kasım 2016 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

T.C. İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesi 2016/307 Esas sayılı dosyasının bugün yapılan duruşmasında; mevcut dosya ile birleşmesi karar verilen 8. Asliye Hukuk Mahkemesi 2016/298 esas sayılı dosyasının mevcut dosya içine alındığının görüldüğü ve dosyaya geçici bakılmasından dolayı ön inceleme duruşması yapılmak üzere incelemeye alınmasına, bu nedenle duruşmanın 10.01.2017 tarihine bırakılmasına karar verilmiştir.

**Şirketimizin 10 Ocak 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

T.C. İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesi 2016/307 Esas sayılı dosyasının bugün yapılan duruşmasında; duruşmanın 18.05.2017 tarihine bırakılmasına karar verilmiştir.

**Şirketimizin 20 Ocak 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9.Hukuk Dairesi'nin istinaf incelemesi ile vermiş olduğu KESİN KARAR ile Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından Şirketimiz aleyhine açılan ve devam eden tasarrufun iptali davalarındaki İHTİYATI HACİZLER KALDIRILMIŞTIR.

**Şirketimizin 23 Ocak 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şekerbank T.A.Ş ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. vekilleri bu sefer İİK.257 ve devamı maddeleri gereğince, yeniden ihtiyati haciz kararı verilmesini talep etmiştir. Bu talep üzerine, Şirketimizin sunmuş olduğu dilekçe ile, davada bir alacaklı ve bir borçlu bulunmaması ve davanın bir alacak davası olmaması nedeni ile, ihtiyati haciz kararı verilmesi talebinin reddi istenmiştir. Şekerbank T.A.Ş ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. vekillerinin Şirketimize yeniden ihtiyati haciz konulması talebi; İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi'nin 11/01/2017 tarih, 2017/6 esas ve 2017/5 karar sayılı ilamı ile talebe konu edilen İhtiyati Haczin kaldırılmasına karar verdiği ve verilen kararın kesin olduğu nedeni ile; 17. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 20.01.2017 tarihli ara karar ile mahkemece RED edilmiştir.

**Şirketimizin 24 Ocak 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından Şirketimiz aleyhine açılan tasarrufun iptali davalarındaki ihtiyati haciz kararı nedeniyle icra dairesince gönderilen celp müzekkereleri doğrultusunda, Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu EGC Enerji Çözümleri A.Ş. nezdindeki 17.100.000 adet payına ilişkin ilmühaberleri fiziken icra dairesine teslim etmiş ve konuyu 04.08.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurmuştuk.

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından aleyhine açılan ve devam eden tasarrufun iptali davalarındaki ihtiyati hacizler, İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9.Hukuk Dairesi'nin istinaf

incelemesi ile vermiş olduğu kesin karar ile kaldırılmış olduğundan, söz konusu ilmühaberleri icra dairesinden fiziken teslim almış olduğumuzu kamunun bilgisine sunarız.

**Şirketimizin 28 Şubat 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi'nin 11/01/2017 tarih, 2017/6 esas ve 2017/5 karar sayılı kararı ihtiyati haczi kaldırdıktan sonra Şekerbank ve Şeker Finansal yeniden ihtiyati haciz talebinde bulunmuş ve İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesi bu talebi İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi'nin İhtiyati Haczin kaldırılmasına karar verdiği ve verilen kararın kesin olduğu nedeni ile; 17. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 20.01.2017 tarihli ara kararı ile mahkemece RED edilmişti.

Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. vekilleri tarafından ihtiyati haciz talebinin reddine ilişkin 20.01.2017 tarihli kararının; istinaf talebi doğrultusunda kaldırılması, İİK 257 ve devamı maddeleri gereğince ihtiyati haciz kararı verilmesi için istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

Şirketimiz vekilleri tarafından istinaf dilekçesine cevap verilmiş ve istinaf talebinin esastan reddi talep edilmiştir

**Şirketimizin 18 Mayıs 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada:**

İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülmekte olan tasarrufun iptali davasının bugün yapılan duruşmasında; Dosyanın resen seçilecek bilirkişiye tevdi ile rapor alınmasına, duruşmanın 07/12/2017 gününe bırakılmasına karar verilmiştir.

**Şirketimizin 29 Haziran 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

8.02.2017 tarihli yapmış olduğumuz KAP açıklamasında belirttiğimiz gibi; "İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi'nin 11/01/2017 tarih, 2017/6 esas ve 2017/5 karar sayılı kararı ile kaldırılan ihtiyati haciz sonrası, Şekerbank T.A.Ş. ("Şekerbank") ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş. ("Şeker Finansal") yeniden ihtiyati haciz talebinde bulunmuş ve İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesi bu talebi İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi'nin İhtiyati Haczin kaldırılmasına karar verdiği ve verilen kararın kesin olduğu nedeni ile; 17. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 20.01.2017 tarihli ara kararı ile mahkemece RED edilmişti. Bunu takiben; Şekerbank ve Şeker Finansal vekilleri ihtiyati haciz talebinin reddine ilişkin kararının istinaf talebi doğrultusunda kaldırılması ve İİK 277 ve devamı maddeleri gereğince ihtiyati haciz kararı verilmesi için istinaf kanun yoluna başvurmuştu. Şirketimiz vekilleri tarafından istinaf dilekçesine cevap verilmiş ve istinaf talebinin esastan reddi talep edilmişti."

İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi tarafından gerçekleştirilen inceleme neticesinde Şekerbank ve Şeker Finansal'ın istinaf başvurusu RED edilmiştir. Bu kararla birlikte ihtiyati haciz talebinin reddi kararı kesinleşmiştir.

**Şirketimizin 07 Temmuz 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

İstanbul 17. Asliye Hukuk Mahkemesinde görülmekte olan tasarrufun iptali davasının bugün yapılan duruşmasında;

Bilirkişi raporunun sunulmuş olduğu belirtilmiş. Şirketimiz vekili tarafından bilirkişi raporunda müvekkil şirketin açıkça kötü niyetli olmadığı ortada olduğu bu sebeple davanın reddi gerektiği ifade edilmiştir.

Hukuk Muhakemeleri Kanunu 186 maddesi gereğince bir sonraki duruşmanın sözlü yargılama duruşması olarak yapılmasına, gelmeyen taraflara tebligat çıkarılmasına, duruşmanın 15.05.2018 gününe bırakılmasına karar verilmiştir.

#### **Şirketimizin 15 Mayıs 2018 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

Bugün yapılan duruşmada, hakim değişikliği nedeniyle önceki tutanaklar okunmuş, dosyanın kapsamlı olması ve mahkemenin aynı gün çok sayıda duruşması bulunması nedeniyle dosya yeterince incelenemediğinden dosyanın incelemeye alınmasına bu nedenle duruşmanın 12.07.2018 tarihine bırakılmasına karar verilmiştir.

#### **Şirketimizin 12 Temmuz 2018 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesinin 2016/307Esas Sayılı dosyasının bugün yapılan duruşmasında özetle;

1- Şirketimizin derdestlik itirazının her iki dosyanın tarafları nazara alınarak reddine, 2- İstanbul 2.İcra Müd. ve İstanbul 9.İcra Müd icra dosyalarının fiziken istenilmesine,3- Dosya kapsamında alınan bilirkişi raporu yeterli görülmemekle yeni bir bilirkişi heyetinden bilirkişi raporu alınmasına ve bilirkişilere yerinde inceleme yetkisi verilmesine, 4-İstenen icra dosyaları celp edildikten sonra celse arasında harç eksikliğinin bulunup bulunmadığı değerlendirilerek harç eksikliği bulunması halinde davacı taraflara ("Şekerbank T.A.Ş. ve Şeker Finansal Kiralama A.Ş.") muhtıra çıkarılmasına,5- Şirketimizin davacı tarafların davanın değerine ilişkin bu celse yaptığı açıklamaya itirazının dava dilekçesinin içeriği nazara alınarak reddine, 6- Yerinde inceleme günü belirlendiğinde taraflara telefon yolu ile bildirilmesine

Bu nedenle duruşmanın 20.12.2018 tarihine bırakılmasına karar verilmiştir.

#### **Şirketimizin 05 Eylül 2018 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesi 2016/307Esas sayılı dosyası, bir SPK konusunda uzman bilirkişi, bir SMMM uzmanı bilirkişi, bir bankacı bilirkişi ve bir hukukçu bilirkişiden oluşan bilirkişi heyetine 04.09.2018 tarihinde teslim edilmiştir.

### **Şirketimizin 21 Aralık 2018 tarihinde yapmış olduğu açıklamada;**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesinin 2016/307 Esas Sayılı dosyasının duruşmasında özetle;

Dosyanın bilirkişiden dönüşünün beklenmesine, bilirkişi raporu sunulduğunda, duruşma gününe kadar tebliğ için yeterli süre bulunması halinde taraflara/vekiline tebliğine, rapora karşı yazılı beyanda bulunmak üzere tebliğden itibaren 2 haftalık kesin süre verilmesine, duruşmanın 28/05/2019 bırakılmasına karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 28 Mayıs 2019 tarihinde yapmış olduğu açıklamada**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesinin 2016/307 Esas Sayılı dosyasının duruşmasında özetle;

Bilirkişi raporunun sunulduğu ve tebliğe çıkarıldığı görüldü. Davacı vekili, bilirkişi raporunu kabul etmiş, sadece birleşen dosya yönünden beyanda bulunacağını, birleşen dosya yönünden sonuç kısmında eksik inceleme yapıldığını, bilirkişi raporundan sonra davalıların mal kaçırma ihtimali olduğunu, ihtiyati haciz talebinde bulduklarını, bilirkişi raporunda eksik olan kısım yönünden de mahkemece resen dikkate alınabilecek bir eksiklik olduğunu, yeniden rapor alınmasına gerek olmadığı, gelecek celse sözlü yargılama verilmesi ve adli tatilden önce duruşma günü verilmesini istemiştir. Şirketimiz vekili ise eksik inceleme ile taraflı olarak yapılan bilirkişi raporuna itiraz edildiğini, süresi içinde beyanda bulunulacağını, ihtiyati haciz ve ihtiyati tedbir talebinin daha önce istinafça reddedildiğini, delil vasfı bulunmayan bilirkişi raporunun ihtiyati haciz verilmesine dayanak oluşturamayacağı bu nedenle talebin reddini talep etmiştir.

Mahkeme ise;

- 1- Tarafların bilirkişi raporuna karşı beyanda bulunma sürelerinin tamamlanmasının beklenilmesine,
- 2- Bilirkişi raporu henüz kesinleşmemiş olmakla davacı tarafın ihtiyati haciz talebinin reddine,
- 3-Bu nedenle duruşmanın 05.09.2019 gününe bırakılmasına karar vermiştir.

### **Şirketimizin 05 Eylül 2019 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesinin 2016/307 Esas Sayılı dosyasının bugün yapılan duruşmasında mahkeme;

- 1- Davalılardan Kenan Onat'ın mirasçılara gönderilen tebligat evraklarının dosyaya duruşmadan önce girmiş olmaları nedeniyle usulüne uygun olup olmadıklarının incelenmesine,
- 2- İstanbul 13. Sulh Hukuk Mahkemesindeki dosyanın akıbetinin sorulmasına,

3-İstanbul bölge adliye mahkemesinin ihtiyati haczin reddine ilişkin kararı gözetilerek, davacı tarafın yeniden talepte buldukları ihtiyati haciz taleplerinin reddine,  
4-Celse arasında dahili davalılardan usulsüz tebliğin tespiti halinde taraflara yeniden bilirkişi raporunun tebliğine,  
5-Bu nedenle duruşmanın 23.01.2020 gününe bırakılmasına  
karar vermiştir.

### **Şirketimizin 23 Ocak 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

İstanbul 17.Asliye Hukuk Mahkemesinin 2016/307 Esas Sayılı dosyasının bugün yapılan duruşmasında mahkeme;

- Davanın ve birleşen davanın reddine,
  - Sair hususların gerekçeli kararda açıklanmasına,
  - Kararın taraflara tebliğinden itibaren 2 haftalık yasal süre içerisinde istinaf yolu açık olmak üzere,
- karar verilmiştir.

### **Olağan Genel Kurul Toplantısının ve Alınan Tüm Kararların İptali İstemli Dava Hk.**

### **Şirketimizin 22 Aralık 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Şirketimizin 08.08.2019 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısının ve işbu toplantıda alınan kararların iptali için pay sahiplerimizden olağan genel kurula 5 TL/Nominal pay ile katılan Sekar Oto Filo Yönetim Hizmetleri ve Tic. A.Ş. ve 5 TL/Nominal pay ile katılan Şeker Finansal Kiralama A.Ş. tarafından Genel Kurul Kararlarının iptali istemli dava açıldığı hususu Şirketimize tebliğ edildiğini, şirketimize tebliğ edilen Tensip tutanağına göre mahkeme davanın basit yargılama usulüne tabi olduğunu daha önce kamuoyuyla paylaşmıştık.

Davanın görülen son duruşmasında mahkeme, davacılar tarafından açılan davanın reddine istinaf yasa yolu açık olmak üzere karar vermiştir.

### **KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş. Satışından Doğan Alacağın Tahsil Edilememesi Nedeniyle Devam Eden Hukuki Süreç Hk.**

3 Aralık 2013 tarihinde 25.750.000 TL bedelle satışını tamamladığımız, girişim sermayesi yatırımımız KRC Gayrimenkul Yatırım A.Ş. ile ilgili tahsil edilemeyen 8.750.000 TL'lik son taksidde ilişkin alacağımıza yönelik müteselsil kefiller olan Kırıcı Elektroteknik San. ve Tic. Ltd. Şti ve Kırıcı Jeneratör Satış ve Servis Hizmetleri A.Ş. hakkında İflas Dairesi'ne 12 Şubat 2015 tarihinde gerekli başvurular yapılmış ve bu husus Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Başvurulara ilişkin olarak, sıra cetveli ve red kararları İstanbul Anadolu 3. İcra ve İflas Müdürlüğü'nce tarafımıza 10 Eylül 2015 tarihinde tebliğ olmuştur. Bu tebligat doğrultusunda, Şirketimiz tarafından davalı müflis Kırcı Jeneratör Satış ve Servis Hizmetleri A.Ş. ve davalı müflis Kırcı Elektroteknik San ve Tic. Ltd. Şti. ile ilgili olarak İflas İdare Memurluğu'na, İstanbul Anadolu 9. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde sıra cetveline itiraz ve alacağın iflas masasına kaydına ilişkin davalar 18 Eylül 2015 tarihinde açılmıştır. Açılan davaların ilk duruşması 3 Mart 2016, ikincisi ise 6 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirilmiş olup 6 Nisan 2016 tarihindeki dava sonucunda yeni duruşma tarihi 29 Haziran 2016 olarak belirlenmiştir.

Şirketimiz tarafından İstanbul Anadolu 9. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde, davalı Müflis Kırcı Elektroteknik San ve Tic. Ltd. Şti. İflas İdare Memurluğu'na ve davalı müflis Kırcı Jeneratör Satış ve Servis Hizmetleri A.Ş. İflas İdare Memurluğu'na sıra cetvellerine itiraz ve alacağın iflas masasına kayıtlarına ilişkin ayrı ayrı açılan davaların 29 Haziran 2016 tarihinde yapılan duruşmaları sonucunda, Bilirkişi Raporu tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Şirketimiz lehine sonuçlanan Bilirkişi Raporlarının sonuç bölümünde "..., davacının dava konusu çeke dayalı 8.748.880,00-TL tutarındaki pay devir bedeli alacak kesiminin müteselsil kefil sıfatıyla davalı müflis şirketin sıra cetveline kayıt ve kabul edilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır." denilmektedir. Duruşmada, Bilirkişi Raporu doğrultusunda davanın kabulüne karar verilmesi talep edilmiş ve yeni duruşma tarihi 19 Ekim 2016 olarak belirlenmiştir.

19 Ekim 2016 tarihli duruşmada, davalının bilirkişi raporuna beyanları tebliğ olmuş, davalının beyanları kabul olmamıştır.

08 Şubat 2017 tarihinde yapılan duruşma ile, SPK ve MKK'ya yazılan müzekkerelerin tekitine ve duruşmanın 26 Nisan 2017 tarihine bırakılmasına karar verilmişti.

26 Nisan 2017 tarihinde yapılan duruşmada, Davaların KABULÜ ile Şirketimizin 8.748.880,00TL pay devir alacağının davalı Müflis Kırcı Elektroteknik ve Kırcı Jeneratör'un iflas masasına İstanbul Anadolu 3. İcra İflas Müdürlüğü'nün 2014/76 ve 2014/77 nolu iflas dosyaları yönünden TAHSİLDE TEKERRÜR OLMAMAK KAYDIYLA KAYIT VE KABULÜNE" istinaf yolu açık olacak şekilde karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 13 Ekim 2017 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Şirketimiz tarafından İstanbul Anadolu 9. Asliye Ticaret Mahkemesi'nde, davalı Müflis Kırcı Elektroteknik San. ve Tic. Ltd. Şti. ("Kırcı Elektroteknik") İflas İdare Memurluğu'na ve davalı müflis Kırcı Jeneratör Satış ve Servis Hizmetleri A.Ş. ("Kırcı Jeneratör") İflas İdare Memurluğu'na sıra cetvellerine itiraz ve alacağın iflas masasına kayıtlarına ilişkin ayrı ayrı açılan davalarda Davaların KABULÜ ile Şirketimizin 8.748.880,00TL pay devir alacağının davalı Müflis Kırcı Elektroteknik ve Kırcı Jeneratör'un iflas masasına İstanbul Anadolu 3. İcra İflas Müdürlüğü'nün 2014/76 ve 2014/77 nolu iflas dosyaları yönünden TAHSİLDE TEKERRÜR OLMAMAK KAYDIYLA KAYIT VE KABULÜNE" ilişkin kararlar kesinleşmiş, kararlar, İstanbul Anadolu 3. İcra İflas Müdürlüğü'nün 2014/76 ve 2014/77 nolu iflas dosyalarına sunulmuş ve bugün yapılan ikinci alacaklılar toplantılarına katılmıştır. İflas idaresince tanzim olunan raporlara göre Müflis Kırcı Elektroteknik iflas masasında 54.361,43-TL nakit para, Müflis Kırcı Jeneratör iflas masasında ise 103.728,32-TL nakit mevcuttur. İkinci alacaklılar toplantılarında iflas



idaresince tanzim olunan raporun kabul edilmesine, iflas idaresinin görevinin devam etmesine, masa varlığının açık artırma usulü ile paraya çevrilmesine oybirliğiyle karar verilmiştir.

### **Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür Aleyhine Açılan Dava Hk.**

#### **Şirketimizin 23 Ekim 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Ziraat Bankası A.Ş. tarafından Egeli & Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. bağlı ortaklıkları Doğa Tarım Hayvancılık Gıda Paz. San. Tic. A.Ş. ve Batı Tarımsal Yatırımlar A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri ve Yetkilileri Tan Egeli, Ersoy Çoban ve Uğur Özkan hakkında küçükbaş ve büyükbaş hayvanları muhafaza etmek görevini ihlal etme suretiyle Ziraat Bankasını zarara uğrattıkları şikayetiyle dava açıldığının şirketimize bildirildiği daha önce Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmıştı.

Çal Asliye Ceza Mahkemesi tarafından Uzlaştırma hükümlerinin uygulanması amacıyla yargılamanın durmasına karar verildiği ancak Çal Cumhuriyet Başsavcılığı Uzlaştırma Bürosunca taraflar arasında uzlaşma sağlanamamış olduğundan durmasına karar verilmiş olan yargılamanın kaldığı yerden aynen devamına, tarafların daha önce ifadelerinin alınmış olmasından bahisle bu hususta işlem yapılmasına yer olmadığına ve duruşmanın bu nedenle 16.12.2020 tarihine bırakılmasına karar verildiği şirketimize bildirilmiştir.

Söz konusu davaya Şirketimiz taraf değildir.

#### **Şirketimizin 17 Aralık 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Ziraat Bankası A.Ş. tarafından Egeli & Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. bağlı ortaklıkları Doğa Tarım Hayvancılık Gıda Paz. San. Tic. A.Ş. ve Batı Tarımsal Yatırımlar A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri ve Yetkilileri Tan Egeli, Ersoy Çoban ve Uğur Özkan hakkında küçükbaş ve büyükbaş hayvanları muhafaza etmek görevini ihlal etme suretiyle Ziraat Bankasını zarara uğrattıkları şikayetiyle dava açıldığının, Çal Asliye Ceza Mahkemesi tarafından Uzlaştırma hükümlerinin uygulanması amacıyla yargılamanın durmasına karar verildiği ancak Çal Cumhuriyet Başsavcılığı Uzlaştırma Bürosunca taraflar arasında uzlaşma sağlanamamış olduğundan durmasına karar verilmiş olan yargılamanın kaldığı yerden aynen devamına, tarafların daha önce ifadelerinin alınmış olmasından bahisle bu hususta işlem yapılmasına yer olmadığına şirketimize bildirildiği daha önce kamuoyuna açıklanmıştı.

Davanın görülen son duruşmasında mahkemenin dosyanın alanında uzman bilir kişiye gönderilerek iddia konusu hayvanların rehin sözleşmesi kapsamında kalıp kalmadığı yönünde rapor düzenlenmesinin istenmesine, bu nedenle duruşmanın 21/04/2021 tarihine bırakılmasına karar verildiği şirketimize bildirilmiştir.

Söz konusu davaya Şirketimiz taraf değildir.

### **Genel Kurul Toplantıları**

#### **Şirketimizin 20 Haziran 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Şirketimizin 2019 yılı faaliyet ve hesaplarına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 24 Haziran 2020 Çarşamba günü saat 16:45'da Park Dedeman Otel - Büyükdere Cad. No:187 Şişli 34394 İstanbul

adresinde yapılacağına ilişkin toplantıya çağrı, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 01 Haziran 2020 tarih ve 10087 sayılı nüshasının 474. ve 475. Sayfasında ve ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-genel kurul sistemi (e-GKS) ile Şirketimizin internet sitesinde ilan edilmişti. Ancak Park Dedeman Oteli tarafından; Olağan Genel Kurulumuzun yapılacağı Park Dedeman Levent otelinin, ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan COVID-19 virüs salgını sürecine bağlı teknik sebeplerle 24 Haziran 2020 tarihli Genel Kurul toplantımız için gerekli hizmeti tarafımıza sağlayamayacağı bildirilmiştir. Toplantı ilanda gösterilen adreste yapılamayacağından 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantımızın ileri bir tarihte yapılmak üzere iptal edilmesine, iptale ilişkin gerekli bildirim ve ilanların yapılmasına yönetim kurulumuz tarafından karar verilmiştir.

## 28 Temmuz 2020 TARİHLİ 2019 HESAP YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Egeli & Co Enerji Yatırımları Anonim Şirketi("Şirket")'nin 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 28 Temmuz 2020 tarihinde saat 11:00'da Dedeman İstanbul Yıldız Posta Cad. No: 50, 34340, Gayrettepe, İstanbul adresinde, İstanbul İl Gümrük ve Ticaret Müdürlüğü'nün 27.07.2020 tarih ve 56192758 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Dilek DİREN'in katılımı ile toplandı.

Toplantıya ait çağrının; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 06 Temmuz 2020 tarih ve 10112 sayılı nüshasının 994. ve 995. sayfalarında, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-genel kurul sisteminde (e-GKS) ve Şirket'in internet sitesinde ilan edildiği, adresini bildiren pay sahiplerine mektup gönderildiği, keyfiyetin ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu ile Bağımsız Dış Denetim Şirketine taahhütlü mektupla bildirildiği ve denetim şirketinden şirket yetkilisi Oğuz AYDEMİR ve Yönetim Kurulu Başkanı Tan EGELİ ve bağımsız üye İlker Canözer'in huzurda hazır bulunduğu, böylece ilanlı toplantı ile ilgili tüm yasal usulün yerine getirildiği ve toplantının yapılabileceği anlaşıldı.

Hazır Bulunanlar Listesinin incelenmesinden, Şirketin toplam 20.000.000-TL tutarındaki sermayesinin, 250.000.-TL tutarındaki A grubu pay asaleten, 36.523.TL tutarında B grubu pay asaleten, 5.000.055,038-TL tutarında B grubu pay vekaleten katılım ile toplam 5.286.578,038.. -TL tutarındaki payın toplantıda temsil edildiği anlaşılması üzerine toplantı açılarak aşağıdaki gündem üzerinde görüşmelere geçildi .

### Gündem Maddeleri

- 1 - Açılış ve toplantı başkanlığının oluşturulması.
- 2 - Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
- 3 - 2019 yılı hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, görüşülmesi,

- 4 - 2019 yılı hesap dönemine ait Bağımsız Denetim Raporu'nun ve özellikle "görüş verilmekten imtina edilen hususların" okunması, görüşülmesi ve oya sunulması,
- 5 - 2019 yılı hesap dönemine ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması
- 6 - Yıl içinde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine TTK madde 363' e göre atanan yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu üyeliklerinin onaya sunulması
- 7 - Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2019 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
- 8 - Şirket "Kar Dağıtım Politikası" çerçevesinde hazırlanan Şirket Yönetim Kurulu' nun 2019 hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı ile ilgili olarak aldığı teklif kararının görüşülerek onaylanması,
- 9 - Şirketin 2019 finansal tablolarını denetlemekle yükümlü olan Abaküs Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 2019 yılı finansal tabloları ile ilgili olarak "Görüş Bildirmekten Kaçınması" nedeniyle Türk Ticaret Kanunu 403/5 madde hükmü ile gerekli işlemlerin ifasının genel kurula sunumu, bu kapsamda Yönetim Kurulu görev süresinin belirlenmesi ile belirlenecek süre görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi,
- 10 - Yönetim Kurulu üyelerine 2020 yılı içerisindeki görevleri süresince ödenecek huzur hakkının belirlenmesi ve onaylanması,
- 11 - Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşuna ücret ödenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi,
- 12 - Şirket tarafından gerçekleştirilebilecek bağış sınırının belirlenmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması ve Şirket tarafından yıl içinde gerçekleştirilen bağışlar hakkında ortaklara bilgi verilmesi,
- 13 - Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin (1.3.6) maddesinde belirtilen işlemler hakkında bilgi verilmesi,
- 14 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında ilişkili taraflarla 2019 yılı içinde yapılan işlemler ve "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- 15 - 2019 yılı içerisinde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir ve menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- 16 - Dilek ve Temenniler,

## 17 - Kapanış

1. Şirket ortaklarından Ersoy ÇOBAN, toplantı başkanı seçilmesini, Tutanak Yazmanlığı ve Elektronik Genel Kurul Sistemiyle ilgili işlemleri yerine getirmek üzere Zeynep AYGÜL'ün oy toplayıcı olarak Cengizhan ŞEN'in atanmasını önerdi, oya sunuldu 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.
2. Toplantı Başkanlığı tarafından imzalanması hususunda yetkili kılınması oya sunuldu. Toplantı Başkanlığı'nın toplantı tutanağını ve hazır bulunanlar listesini imzalamaya yetkili kılınmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.  
  
Toplantı Başkanı toplantıya katılım hakkı veren belgelerin mevzuata uygunluğunun yönetim organınca kontrol edildiğini tespit etti.
3. Şirketin 2019 yılı hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmış olması nedeniyle okunmaması şirket ortaklarından Ersoy ÇOBAN tarafından teklif olundu, okunmuş sayılması oya sunuldu, 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla okunmamasına karar verildi. Yapılan müzakere sonucunda 2019 hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, 2019 yılına ilişkin düzenlenen bağımsız denetçi raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesindeki öngörülen prosedürün uygulanmasından sonra yapılmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.
4. Şirketin 2019 yılı hesap dönemine ait Bağımsız Denetim Raporu'nun, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmış olması nedeniyle okunmaması Ersoy ÇOBAN tarafından teklif olundu ve okunmuş sayılması oya sunuldu, oybirliğiyle 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla okunmamasına karar verildi. Yapılan müzakereler sonucunda 2019 hesap dönemine ait Bağımsız denetim raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesi gereğince yeni seçilecek yönetim kurulu tarafından altı ay içerisinde 2019 yılı için tekrar denetim raporu hazırlatılarak genel kurula sunulmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.
5. Şirketin 2019 yılı hesap dönemine ait Finansal Tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmış olması nedeniyle okunmaması Ersoy ÇOBAN tarafından teklif olundu ve okunmuş sayılması oya sunuldu, 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla okunmamasına karar verildi. Yapılan müzakereler sonucunda 2019 yılına ilişkin düzenlenen bağımsız denetçi raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesindeki öngörülen prosedürün uygulanmasından sonra yapılmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.
6. Yıl içinde TTK madde 363' e göre atama olmadığından bu madde görüşülmedi.

7. 2019 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ayrı ayrı ibrasına ilişkin oylamanın 2019 hesap dönemine ait Bağımsız denetim raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesindeki öngörülen prosedürün uygulanmasından sonra yapılmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.

8. Gündem'in "Kar Dağıtım Politikası" çerçevesinde hazırlanan Şirket Yönetim Kurulu'nun 2019 hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı ile ilgili olarak aldığı teklif kararının 2019 hesap dönemine ait Bağımsız denetim raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesindeki öngörülen prosedürün uygulanmasından sonra yapılmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.

9. Şirketin 2019 finansal tablolarını denetlemekle yükümlü olan Abaküs Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 2019 yılı finansal tabloları ile ilgili olarak "Görüş Bildirmekten İmtina Etmesi" nedeniyle Türk Ticaret Kanunu 403/5 madde hükmü ile gerekli işlemlerin ifasının genel kurula sunumu, bu kapsamda Yönetim Kurulu görev süresinin belirlenmesi ile belirlenecek süre görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinin seçimine geçildi. A grubu imtiyazlı pay sahibi Tan EGELİ tarafından yönetim kurulu görev süresinin 3 yıl olarak belirlenmesi, Tan EGELİ, EGELİ & CO. AİLE OFİSİ YÖNETİM DANIŞMANLIK VE DESTEK HİZMETLERİ A.Ş. ve EGC Ticari Yatırımlar A.Ş. aday olarak gösterildi. Ersoy ÇOBAN tarafından yönetim kurulu üyesi olarak EGC GAYRİMENKUL GELİŞTİRME VE YATIRIM A.Ş. 'nin aday olması teklif edildi. Başka aday teklifi olmadı. Tüzel kişi yönetim kurulu üyesi adayı olduklarından tüzel kişi tarafından belirlenen gerçek kişi temsilcilere ilişkin noterden onaylı Yönetim Kurulu kararları ve gerçek kişi temsilcilere ilişkin görev kabul beyanları sunuldu.

Yönetim Kurulu tarafından II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi raporunda önerildiği üzere Ömer Faruk ERDOĞAN ve Mehmet Cemal TÜKEL'in "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayı" olarak genel kurul onayına sunulmasına karar verilmiş ve toplantıda hazır bulunan Ömer Faruk ERDOĞAN ve seçilmesi halinde muvafakat beyanını gönderen Mehmet Cemal TÜKEL bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak aday olmuştur.

Tan EGELİ, EGELİ & CO. AİLE OFİSİ YÖNETİM DANIŞMANLIK VE DESTEK HİZMETLERİ A.Ş. ve EGC Ticari Yatırımlar A.Ş. , EGC GAYRİMENKUL GELİŞTİRME VE YATIRIM A.Ş. yönetim kurulu üyesi olarak, Ömer Faruk ERDOĞAN ve Mehmet Cemal TÜKEL'in bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmelerine, 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.

Yönetim kurulu üyeliğine seçilen EGELİ & CO. AİLE OFİSİ YÖNETİM DANIŞMANLIK VE DESTEK HİZMETLERİ A.Ş adına hareket etmek üzere Ebru EGELİ bildirilmiştir.

Yönetim kurulu üyeliğine seçilen EGC TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş adına hareket etmek üzere Güldem ATABAY bildirilmiştir.

Yönetim kurulu üyeliğine seçilen EGC GAYRİMENKUL GELİŞTİRME VE YATIRIM A.Ş adına hareket etmek üzere Uğur ÖZKAN bildirilmiştir

2019 denetim raporunda görüş bildirmekten kaçınılması nedeniyle Türk Ticaret Kanunu 403/5 maddesi gereğince TTK 403/5 göre yeni yönetim kurulu altı ay içinde, kanuna, esas sözleşmeye ve standartlara uygun finansal tablolar hazırlatır ve bunları denetleme raporu ile birlikte genel kurula sunar, Türk Ticaret Kanunu 403/5 maddesi gereğince denetleme raporunun yaptırılması, denetim şirketinin seçimi ve ücret ödenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.

10. Yönetim Kurulu üyelerine 2020 yılı içerisindeki görevleri süresince ödenecek huzur hakkının belirlenmesine geçildi. Ersoy ÇOBAN tarafından yönetim kurulu üyelerinin her birine yıllık net 24.000-TL (aylık net 2.000-TL) huzur hakkı ödenmesine, başka bir isim altında ödeme yapılmaması teklif edildi ve yönetim kurulu üyelerinin her birine yıllık net 24.000-TL (aylık net 2000-TL) huzur hakkı ödenmesine, başka bir isim altında ödeme yapılmamasına, oy birliği ile karar verildi.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2020 yılı Şirket faaliyet hesapları için Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak Abaküs Bağımsız Denetim A.Ş. ( Eski Unvan:Abaküs Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.)'nin seçilmesine ve Bağımsız Denetim Kuruluşuna ücret ödenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi.

12. 2019 yılında herhangi bir bağış yapılmamıştır. Ersoy ÇOBAN öneri sundu, öneriye göre 2020 yılı için yönetim kurulunun belirleyeceği konularda oybirliğiyle alacağı kararla 20.000.TL bağış üst sınırı belirlenmesi hususunu oybirliğiyle karar verildi.

13. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri kapsamında Yönetim Hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına izin verilmesine 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verildi. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6 ilkesi doğrultusunda Yönetim Hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının 2019 yılı hesap dönemi içinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemlerin herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmadığı konusunda pay sahiplerine bilgi verildi.

14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında ilişkili taraflarla 2019 yılı içerisinde yapılan işlemler hakkında ve "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri" hakkında pay sahiplerine bilgi verildi.

15. 2019 yılında ilişkin üçüncü kişiler lehine teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ve bunlar karşılığında herhangi bir gelir ve menfaat sağlanmadığı konusunda pay sahiplerine bilgi verildi.

16. Dilek ve temenniler bölümünde söz alan olmadı.

17. Gündem üzerindeki görüşmeler tamamlandığından toplantının sona erdiği Toplantı Başkanı tarafından bildirildi. İşbu tutanak toplantı mahallinde tanzim ve imza edildi.

Olağan Genel Kurul 14 Ağustos 2020 tarihinde tescil edilmiştir.

## Bağımsız Denetim Şirketinin Seçilmesi Hk.

28.07.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu Toplantısında;

Yönetim Kurulu tarafından 2020 yılı hesap dönemi için Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak seçilen Abaküs Bağımsız Denetim A.Ş. ( Eski Unvan:Abaküs Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.)'nin seçiminin onaylanmasına ve Bağımsız Denetim Kuruluşuna ücret ödenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine karar verildi. Bu husus tescil edilerek ticaret sicil gazetesinde yayımlandı.

## Şirketimizin Paylarına İlişkin Bildirimler

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.'nin 04 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

29-30 Nisan 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 0,62-0,68 TL fiyat aralığından 1.800.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %40,95 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.'nin 05 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

04 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 0,74-0,74TL fiyat aralığından 840.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %36,75 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.'nin 05 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

05 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 081-0,81TL fiyat aralığından 200.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %35,75 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.'nin 06 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

06 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 089-0,89TL fiyat aralığından 150.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %35,00 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 07 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

07 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 0,97-0,97TL fiyat aralığından 150.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %34,25 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 08 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

08 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 1,06-1,06TL fiyat aralığından 100.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %33,75 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 12 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

11-12 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 1,16-1,27TL fiyat aralığından 100.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %33,25 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 14 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

13-14 Mayıs 2020 tarihlerinde EGCEY payları ile ilgili olarak 1,39-1,52TL fiyat aralığından 650.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %30,00 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 10 Haziran 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

8-10 Haziran 2020 tarih aralığında EGCEY payları ile ilgili olarak 1,22-1,47TL fiyat aralığından 750.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %26,25 sınırına düşmüştür.

**Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.’nin 11 Haziran 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

11 Haziran 2020 tarih aralığında EGCEY payları ile ilgili olarak 1,61 TL fiyat aralığından 250.000TL toplam nominal tutarlı satış işlemi Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte EGCEY sermayesindeki payları/oy hakları %25 sınırına düşmüştür.



## Borsa İstanbul A.Ş. 'ne İlişkin Duyurular hk.

### **Borsa İstanbul A.Ş.'nin 12 Mart 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Borsamız Kotasyon Yönergesinin 23. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi gereğince, 2019 yılı kotta kalma ücretini ödemeyen Egeli & Co Enerji Yatırımları A.Ş.'nin uyarılmasına karar verilmiştir.

### **Borsa İstanbul A.Ş.'nin 06 Nisan 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Payları Yakın İzleme Pazarı'nda işlem gören Egeli & Co Enerji Yatırımları A.Ş.'nin, faaliyetlerini devam ettiremeyecek seviyede finansman sıkıntısına düşmüş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesinin 23/1-d maddesi kapsamında uyarılmasına karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 20 Nisan 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Şirketimiz Borsa İstanbul'un 12.03.2020 tarihli yazısı ile 2019 yılına ait Kotta Kalma ücretini ödemediğinden dolayı uyarılmış olup, konu Borsa İstanbul'un aynı tarihli KAP açıklaması ile kamuoyu ile paylaşmıştır. Şirketimizin 2019 yılına ait kotta kalma ücreti ödenmiştir.

### **Borsa İstanbul A.Ş.'nin 13 Mayıs 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Borsa İstanbul A.Ş. Piyasalarında Uygulanacak Gözetim Tedbirleri Yönergesi'nin 5. ve 6. maddelerindeki hükümler çerçevesinde, Tedbir Yönetim Sistemi kapsamında Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş. (EGCYH), Egeli&Co Enerji Yatırımları A.Ş. (EGCEY) ve Egeli&Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. (EGCYO) paylarının piyasasında gerçekleşen işlemler nedeniyle EGCYH, EGCEY ve EGCYO paylarında 14/05/2020 tarihinden itibaren 3 ay süreyle mevcut "Açığa Satış ve Kredili İşlem Yasağı"na ilave olarak "Brüt Takas" ve "Emir Toplama Aşamalarında Denge Bilgisi Yayınının Kısıtlanması" şeklindeki önleyici tedbirler uygulanacaktır (Tedbir kapsamında ilgili sıralarda açılış, kapanış ve tüm diğer tek fiyat bölümlerinde emir toplama süresi boyunca denge seviyesine ilişkin fiyat, miktar ve kalan miktar değerleri yayımlanmayacaktır. İlgili sıralarda geçerli olacak seans akışı ve seans durumlarına ilişkin bilgi 09/08/2019 tarih ve 2019/55 sayılı Borsamız duyurusunda yer almaktadır).

EGCYH, EGCEY ve EGCYO paylarında tedbirlerin uygulanacağı son tarih 13/08/2020'dir.

### **Borsa İstanbul A.Ş.'nin 30 Ekim 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Payları Yakın İzleme Pazarı'nda işlem gören ve 06/04/2020 tarihinde uyarılan Egeli & Co Enerji Yatırımları A.Ş.'nin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına karar verilmiştir.

## **Şirketimizin 02 Kasım 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

### **30 EKİM 2020 TARİHİNDE BORSA İSTANBUL A.Ş. 'NİN YAPMIŞ OLDUĞU KAP AÇIKLAMASINA İLİŞKİN DUYURUMUZDUR.**

Borsa İstanbul A.Ş.'nin 30.10.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda saat 22:01'de yaptığı açıklama ile şirketimizin Kotasyon Yönergesinin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına karar verildiğini öğrenmiş bulunmaktayız. Borsa İstanbul A.Ş.'nin konuya ilişkin yazısı faks yoluyla 02.11.2020 tarihinde saat 09:43'te şirketimize gönderilmiştir. Gelen yazıda Kamuyu Aydınlatma Platformunda yapılan açıklamadan farklı bir husus bulunmamaktadır.

**Öncelikle hissedarlarımızı şirketimizin ve bağlı ortaklığımızın faaliyetlerine devam ettiği konusunda bilgilendirmek isteriz.** Şirketimizin, hissedarlarımızın ve paydaşlarımızın menfaatleri doğrultusunda Borsa İstanbul A.Ş.'nin almış olduğu bu kararlar ilgili hukuki, yasal ve operasyonel konularda atılacak adımlar yönetimimizce detaylıca değerlendirilmekte olup, gelişmeler hakkında gerekli bütün açıklamalar [www.spk.gov.tr/apps/ofd/OzelDurumAciklamalari.aspx](http://www.spk.gov.tr/apps/ofd/OzelDurumAciklamalari.aspx) adresinde, internet sitemizde ve sosyal medya hesaplarımız aracılığı ile duyurulacak olup başka kaynaklarda yer alabilecek haberlere itibar edilmemesini rica ederiz.

Bundan öncede olduğu gibi şirketimiz bu süreçte de kurumsal yönetim anlayışına uygun bir şekilde gelişmeler hakkında bütün açıklamaları geciktirmeden şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza duyuracaktır.

Şirketimizin iletişim bilgileri aşağıda yer almakta olup isteyen yatırımcılarımıza iletişim bilgilerini iletmeleri halinde konuya ilişkin gelişmeler ayrıca iletilecektir.

Telefon : 0 (212) 343 06 26

Faks : 0 (212) 343 06 27

İnternet adresi : [egcey.egelico.com](http://egcey.egelico.com)

E-Posta Adresi : [info@egelico.com](mailto:info@egelico.com)

Twitter : @egelico

Instagram : EgeliCo

## **Şirketimizin 09 Kasım 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Borsa İstanbul'un, şirketimizin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına karar verdiği 30.10.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanmıştır.

Şirketimizin borsa kotundan çıkarılması kararının yeniden gözden geçirilmesine ilişkin dilekçemiz bugün Borsa İstanbul'a ve bilgi amaçlı Sermaye Piyasası Kurulu'nu gönderilmiştir.

### **Şirketimizin 19 Kasım 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Şirketimizin borsa kotundan çıkarılması kararının yeniden gözden geçirilmesine ilişkin Borsa İstanbul'a gönderilen dilekçemize gelen cevap şirketimize tebliğ edilmiş olup, Borsa İstanbul'un kararında **bir değişiklik olmadığını** bildirdiği yazısı ekte yer almaktadır.

### **Şirketimizin 06 Ocak 2021 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Borsa İstanbul A.Ş.'nin "30.10.2020 tarih ve BİAŞ-4-4419 sayılı Şirketimizin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına ilişkin kararı'nın yok hükmünde hükümsüz olduğunun tespiti, şirketimizin %100 sermaye ile bağlı ortaklığı EGC Enerji Çözümleri A.Ş.'nin, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından da kabul görececek bilirkişilerce şirket değerinin tespiti, borsa kotundan çıkarılma tarihi olan 30.10.2020 tarihinde Şirketimizin faaliyetlerini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olmadığını, 30.10.2020 tarih ve BİAŞ-4-4419 sayılı kararında belirtilen borsa kottan çıkarılma şartının oluşmadığının tespiti ve Borsa İstanbul A.Ş.'nin 30.10.2020 tarih ve BİAŞ-4-4419 sayılı borsa kottan çıkarma kararının hükümsüzlüğüne/iptaline karar verilmesine ilişkin, ihtiyati tedbir ve dava konusu kararın uygulanmasının durdurulması istemli dava Asliye Ticaret Mahkemesinde açılmıştır.

### **Şirketimizin 18 Ocak 2021 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Borsa İstanbul A.Ş.'nin 30.10.2020 tarih ve BİAŞ-4-4419 sayılı Şirketimizin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına ilişkin kararı'na karşı şirketimizin Asliye Ticaret Mahkemesinde açmış olduğu davaya ilişkin olarak mahkeme özetle;

- Davacı vekilinin ihtiyati tedbir talebinin, Borsa İstanbul A.Ş tarafından davacı kararın hükümsüzlüğünün tespiti istemi yönünden yaklaşık ispat koşulu oluşmadığından bu aşamada istinaf yolu açık olmak üzere reddine,
- Davanın niteliği itibarı ile yazılı yargılama usulünün uygulanmasına,
- Dilekçelerin tamamlanmasından sonra ön incelemenin duruşmalı yapılıp yapılmayacağına karara bağlanmasına, ön incelemenin duruşmalı yapılmasına karar verilmesi halinde, duruşma tarihinin belirlenmesine taraflara tebliğine,
- Davalı şirkete yazı yazılarak 30/10/2020 tarihli BİAŞ-4-4419 sayılı karara ilişkin tüm bilgi ve belgelerin mahkemeye gönderilmesi istenilmesine,
- Ön incelemede yargılamaya devam edilmesine karar verilmesi halinde, ön inceleme sonunda ya da daha sonra tahkikat duruşması için gün belirlenmesine,

Karar vermiştir.

## **Şirketimizin 05 Şubat 2021 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Borsa İstanbul A.Ş.'nin 30.10.2020 tarih ve BİAŞ-4-4419 sayılı Şirketimizin faaliyetini devam ettiremeyecek seviyede finansal durumunun bozulmuş olması nedeniyle Kotasyon Yönergesi'nin 23/1-d maddesi kapsamında Borsa kotundan çıkarılmasına ilişkin kararı'na karşı şirketimizin İstanbul 6. Asliye Ticaret Mahkemesinde açmış olduğu 2020/771 esas sayılı dosyasında mahkemenin vermiş olduğu ihtiyati tedbir talebinin reddi ara kararına karşı istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

## **Finansal Tablo ve Dipnot Değişikliği hk.**

### **Şirketimizin 20 Ekim 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

Şirketimizin 2019 hesap dönemine ait Bağımsız Denetim Raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle 28.07.2020 tarihli Genel Kurulunda alınan kararlar doğrultusunda TTK'nun 403/5. Maddesinde öngörülen prosedür uygulanmış ve 01.01.2019-31.12.2019 dönemi finansal tablolarının tekrar bağımsız denetimden geçirilmesi kararı alınmıştır.

Bu nedenle 2019 yılı faaliyet raporu, finansal tabloları ve dipnotları ile sorumluluk beyanı tekrar kamunun bilgisine sunulacaktır.

## **Borçlarımızın Yapılandırılması hk.**

### **Şirketimizin 07 Ocak 2021 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

7256 Sayılı Bazı Alacakların Yapılandırılması Kanunu kapsamında şirketimizin ve bağlı ortaklığımız EGC Enerji Çözümleri A.Ş.'nin vergi dairelerine ve sosyal güvenlik kurumuna olan borçları yapılandırılmıştır.

## **TTK'nin 376. Maddesi Kapsamında Yapılan İşlemler ve Sermaye Kaybı Hk.**

### **Şirketimizin 22 Ekim 2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklamasında bildirdiği gibi:**

Şirketimizin 22.10.2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında,

1- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı kararı gereğince SPK'nın II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ hükümleri çerçevesinde hazırlanıp kamuya açıklanan 31 Aralık 2019 tarihli yıllık finansal durum tablolarında (bilanço) , sermaye ile kanuni yedek akçeler toplamının üçte ikisinden fazlasının zarar sebebiyle karşılıksız kalması nedeni; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı kararı, Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 376'ncı maddesinin 2'inci fıkrası ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376 ncı maddesi'nin Uygulanmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ çerçevesinde, konunun yapılacak ilk genel kurul toplantısında gündeme alınmasına ve gündem maddeleri arasında sermaye ile kanuni yedek

akçeler toplamının karşılıksız kaldığının belirtilmesine, gerekli işlemlerin ve gerekli bildirimlerin yapılmasına, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmesine,

2-Halka Açık Şirketler Bakımından 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 376'ncı maddesinin uygulanmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.04.2014 tarih ve 2014/11 sayılı bülteninde ilan olduğu üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı kararında, "Sermaye ve kanuni yedek akçeler toplamının üçte ikisinin karşılıksız kaldığının tespiti halinde, şirket yönetim kurulunun, şirketin borca batıklık durumunun da incelenmesi gerektiğine" karar verilmiş olduğundan,

31.12.2019 tarihli mali tablolarda şirketin ödenmiş sermayesi 20.000.000-TL ve öz kaynağı 5.354.183-TL olarak tespit edilmiş ve sermaye kaybı %77,32 olmuştur. Şirketin varlıklar toplamı 6.467.801-TL ve yükümlülükler toplamı ise 1.113.618-TL'dir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı kararı dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu(TTK) 376 ikinci ve üçüncü fıkrası ve Türk Ticaret Kanunu'nun 376 ncı maddesi'nin Uygulanmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ uygulaması çerçevesinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1 Tebliği) çerçevesinde hazırlanan 2019 yıllık finansal tablosu dikkate alınarak TTK 376 bilançosunun hazırlanmasına ve ilgili gerekli işlemlerin yapılmasına, oy birliğiyle karar verilmiştir.

### **Şirketimizin 19 Kasım 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı kararı dikkate alınarak, Türk Ticaret Kanunu(TTK) 376 ikinci ve üçüncü fıkrası uygulaması çerçevesinde; Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından,

1- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1 Tebliği) çerçevesinde TTK 403/5 maddesi gereğince hazırlanan 2019 yıllık finansal tablosu dikkate alınarak düzenlenen TTK 376 bilançosunun kabulüne,

2-TTK 376 bilançosunun aktiflerin şirket alacaklılarının alacaklarını karşıladığı tespit edilmiş olup, buna bağlı olarak TTK'nın 376'ncı maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen tedbirlerin alınmasına gerek bulunmadığına,

3-Ekli TTK 376 bilançosunun, Kurulun II-14.1 Tebliği hükümlerinden tümüyle bağımsız olduğunun ve bunların yerine geçemeyeceğinin kabulüne,

4-Tüm bu hususların Kurul'un özel durumlarının açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri kapsamında kamuya duyurulması gerektiğine,

oybirliğiyle karar verilmiştir

## Şirketimizin 19 Kasım 2020 tarihinde yapmış olduğu açıklama

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı Kararı dikkate alınarak, TTK 376 ikinci ve üçüncü fıkrası uygulamalarına istinaden; Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı ile onaylanarak;

26.10.2020 tarihinde kamuya açıklanan, Şirketimiz TTK 376 bilançosu aktifleri 30.03.2020 ve 30.06.2020 tarihli finansal tablolar ve 28.10.2020 tarihinde kamuya açıklanan, Şirketimiz TTK 376 bilançosu aktifleri 30.09.2020 tarihli finansal tablolar çerçevesinde gözden geçirilmiş olup,

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından;

TTK 376 bilançosu hazırlanmasında esas alınan aktiflerin toplam değerinde satış, genel ekonomik durum, şirkete özel gelişmeler ve benzeri nedenlerle değişme olmadığı ve değerlendirme sonucunda oluşan fonun gelecek dönemlerde oluşan/oluşacak sermaye kaybını karşılamaya yeterli olduğu ve yeni bir TTK 376 kapsamında ara bilanço düzenlenmesi gerekmediğine; bu durum hakkında ortaklarımıza bilgi verilmesi gerektiğine karar verilmiştir.

## ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın yayımladığı "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik" kapsamında yer verilen diğer hususlar aşağıdaki gibidir:

### Dönem içinde yapılan esas sözleşme değişikliği

Esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

### Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirketin 1 Ocak 2020 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında iktisap ettiği kendi payı yoktur.

### Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirket 2020 yılı içerisinde özel denetime ya da kamu denetimine tabi bir incelemeden geçmemiştir.

### Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

2020 yılı içerisinde şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

**Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler**

Şirket 2020 yılında belirlemiş olduğu hedeflere büyük ölçüde ulaşmıştır. 2019 yılında alınan genel kurul kararlarının çoğu yerine getirilmiştir.

**Şirketler topluluğuna bağlı bir şirket ise, hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler**

2020 yılı içerisinde bu nitelikte alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

**Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse, bir önceki soruda bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edininim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratarak uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği**

2020 yılı içerisinde şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem yoktur.

**İşletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerin etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler**

2020 yılı içerisinde işletme aleyhine açılan ve işletmenin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

## KOMİTELERİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

---

Egeli & Co Enerji, komite faaliyetlerini kurumsallaşma yolunda atılan güçlü adımlar olarak görmektedir.

Egeli & Co Enerji'nin komite başkan ve üyeleri, 05 Eylül 2017 tarihli yönetim kurulu toplantısında kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda seçilmiştir. Raporlama dönemi içinde gerçekleşen komite üye değişikliği ile ilgili bilgiler, şirketimizin internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmış ve ayrıca bu raporun "Dönem İçi ve Dönem Sonrası Değişiklikler" konu başlığı altında verilmiştir.

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esasları hazırlanmış ve ilgili birimlerce takip edilmesine ilişkin düzenlemeler sağlanmıştır.

2020 yılı içinde 10 adet kurumsal yönetim komitesi toplantısı, 8 adet denetim komitesi toplantısı ve 10 adet riskin erken saptanması komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir.

**Denetim komitesinin** yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarında mali tablolarının denetimi için alınan bağımsız denetim teklifleri değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna sunulmak üzere komitenin tavsiye kararı oluşturulmuştur. Ayrıca, 2020 yılsonu ve ara dönem mali tablolarının hazırlanış süreci, yürürlükteki mevzuat açısından gözden geçirilmiş ve mali tabloların uygunluğu hakkında yönetim kuruluna görüş sunulmuştur.

**Kurumsal yönetim komitesinin** yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda 2020 yılında yapılan genel kurul hazırlıkları, şirketin yaygın ve süreklilik arz eden işlemleri, yatırımcı ilişkileri yöneticisi değişikliği ve yeni yöneticinin aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak atanması, konuları değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna görüş sunulmuştur.

**Riskin erken saptanması komitesinin** şirketin varlığı, gelişmesi ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek, risk teşkil edebilecek durumlar olup olmadığı, şirketin faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki ve faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dâhil çeşitli finansal risklere maruz kalıp kalmaması, bağlı ortaklığının konu olduğu tasarrufun iptali davası ve diğer davaların değerlendirilmesi ve bu risklerin, şirketin mali performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi ile ilgili yönetimin çalışmaları, şirketin bilgi işlem faaliyetleri hakkında şirket yönetiminden alınan bilgiler doğrultusunda verilerin kaybedilmesi ve çalınmasına ilişkin risklerle ilgili gerekli önlemlerin (yedekleme sistemi, veri tabanından dosya transfer sınırlaması) alınması konuları değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna öneride bulunulmuştur.



## SORUMLULUK BEYANI

---

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 31.03.2021

KARAR SAYISI : 300

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

- 01.01.2020-31.12.2020 dönemine ilişkin mali tablolar ve yönetim kurulu faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tablolar ve yönetim kurulu faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarı ile yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış mali tabloların, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar/zararını dürüst bir biçimde yansıttığını, yönetim kurulu faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansı dahil olmak üzere işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüst bir biçimde yansıttığını, kamuya saygılarımızla beyan ederiz.

Saygılarımızla,



Tan Egeli  
Yönetim Krl. Bşk



Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.  
(Yetkilisi: Ebru Egeli)  
Yönetim Kurulu Üyesi

**EGELİ & CO. ENERJİ YATIRIM A.Ş.**  
**1 OCAK 2020 - 31 ARALIK 2020 DÖNEMİ**

**KURUMSAL YÖNETİM  
İLKELERİNE UYUM RAPORU**

## BÖLÜM I- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Egeli & Co Enerji, faaliyetlerini kurumsal yönetimin dört temel ilkesi olan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarına uygun olarak sürdürmekte olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Esaslar Tebliği'nin ("Kurumsal Yönetim Tebliği") zorunlu hükümlerine uymakta, zorunlu olmayan maddelere azami ölçüde uyum sağlamaya özen göstermektedir.

## BÖLÜM II- PAY SAHIPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Egeli & Co. Yatırım Holding bünyesinde Şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmalarını yürüten bir yatırımcı ilişkileri bölümü bulunmaktadır. Yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olup Şirket'in yatırımcı ilişkileri bölümüne ilişkin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Zeynep AYGÜL

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Tel: +90 212 343 0626

Faks: +90 212 343 0627

E-posta: egcey@egelico.com

Yatırımcı ilişkileri bölümü,

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasının sağlanması,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlanması,
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanların hazırlanması ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirlerin alınması
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin gözetilmesi ve izlenmesi sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Yatırımcı ilişkileri bölümü dönem içinde yerine getirdiği başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- Dönem içinde yatırımcılarımızdan telefon yolu ile 92 adet bilgi talebi alınmıştır. Yatırımcılar tarafından yöneltilen sorular, ilgili yasal düzenlemeler ve şirketin bilgilendirme politikasına uygun olarak yanıtlanmıştır. Bilgi taleplerinin tamamı gizli veya ticari sır niteliğinde olanlar hariç eşitlik ilkesine uygun olarak karşılanmıştır.

- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.
- Genel kurul öncesinde pay sahiplerine yönelik olarak genel kurul bilgilendirme dokümanı hazırlanmıştır.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili yükümlülükler mevzuat gereği yerine getirilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli açıklamaların eksiksiz, doğrudan, kolay anlaşılır, yeterli düzeyde bilgiyi içerecek ve yanıltıcı ifadelerden uzak biçimde yapılması sağlanmıştır.

## 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

İlgili mevzuat ve şirket bilgilendirme politikası uyarınca bütün yatırımcıların eşit düzeyde bilgilendirilmesi esastır. Yatırımcılarla yapılan bilgi paylaşımlarında daha önce kamuya açıklanmamış bilgilere yer verilmemektedir. Yatırımcılar tarafından yöneltilen soru sayısı yatırımcı ilişkileri bölümünde belirtilmiştir.

Şirketin internet sitesinde, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalara yer verilmektedir. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan tüm açıklamalar şirketin internet sitesi egcey.egelico.com adresinde de yayımlanmıştır.

Şirket esas sözleşmesinde, bireysel bir hak olarak, pay sahiplerine özel denetçi görevlendirilmesini talep etme hakkı tanıyan bir düzenleme yer almamaktadır. Dönem içinde bu konuda herhangi bir talep de söz konusu olmamıştır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yıl içinde yürüttüğü faaliyetlere ilişkin olarak düzenli bir veri tabanı tutulmakta olup ilgili Şirket yönetim kurulu toplantılarında yatırımcı ilişkilerinin faaliyetlerine ilişkin rapor ve bilgilendirmeleri yönetim kuruluna sunulmaktadır.

## 2.3. Genel Kurul Toplantıları

**Şirketin 20.06.2020 tarihinde yapmış olduğu KAP açıklaması aşağıdadır:**

Şirketimizin 2019 yılı faaliyet ve hesaplarına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 24 Haziran 2020 Çarşamba günü saat 16:45'da Park Dedeman Otel - Büyükdere Cad. No:187 Şişli 34394 İstanbul adresinde yapılacağına ilişkin toplantıya çağrı, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 01 Haziran 2020 tarih ve 10087 sayılı nüshasının 474. ve 475. Sayfasında ve ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-genel kurul sistemi (e-GKS) ile Şirketimizin internet sitesinde ilan edilmişti. Ancak Park Dedeman Oteli tarafından; Olağan Genel Kurulumuzun yapılacağı Park Dedeman Levent otelinin, ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan COVID-19 virüs salgını sürecine bağlı teknik sebeplerle 24 Haziran 2020 tarihli Genel Kurul toplantımız için gerekli hizmeti tarafımıza sağlayamayacağı bildirilmiştir. Toplantı ilanda gösterilen adreste yapılamayacağından 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantımızın ileri bir tarihte yapılmak üzere iptal edilmesine, iptale ilişkin gerekli bildirim ve ilanların yapılmasına yönetim kurulumuz tarafından karar verilmiştir.

## 28 Temmuz 2020 tarihli 2019 hesap yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Egeli & Co Enerji Yatırımları Anonim Şirketi("Şirket")'nin 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 28 Temmuz 2020 tarihinde saat 11:00'da Dedeman İstanbul Yıldız Posta Cad. No: 50, 34340, Gayrettepe, İstanbul adresinde, İstanbul İl Gümrük ve Ticaret Müdürlüğü'nün 27.07.2020 tarih ve 56192758 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Dilek DİREN'in katılımı ile toplanmıştır. Toplantıya ait çağrı; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 06 Temmuz 2020 tarih ve 10112 sayılı nüshasının 994. ve 995. sayfalarında, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-genel kurul sisteminde (e-GKS) ve Şirket'in internet sitesinde ilan edilmiş, adresini bildiren pay sahiplerine mektup gönderilmiş, keyfiyet ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu ile Bağımsız Dış Denetim Şirketine taahhütlü mektupla bildirilmiştir.

Hazır Bulunanlar Listesinin incelenmesinden, Şirketin toplam 20.000.000-TL tutarındaki sermayesinin, 250.000.-TL tutarındaki A grubu pay asaleten, 36.523.TL tutarında B grubu pay asaleten, 5.000.055,038-TL tutarında B grubu pay vekaleten katılım ile toplam 5.286.578,038.. -TL tutarındaki payın toplantıda temsil edilmiştir. Elektronik genel kurul sisteminden katılım olmamıştır. Toplantıya menfaat sahiplerinden fiziken katılan olmuştur ancak medya temsilcilerinden katılan olmamıştır.

Pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi verilmemiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiştir.

Genel kurula katılımın kolaylaştırılması için toplantının yapılacağı yer ve zaman açık bir şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Genel kurul toplantısı, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleşmiştir.

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde şirketin internet sayfası dahil her türlü iletişim vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 (üç) hafta önceden yapılmıştır.

Genel kurul toplantısından önce gündemdeki konulara ilişkin açıklayıcı bilgilerin yer aldığı bir genel kurul bilgilendirme dokümanı hazırlanarak şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Ayrıca raporlama dönemine ilişkin faaliyet raporu, mali tablolar, kâr dağıtım önerisi ve şirket esas sözleşmesi, genel kurul öncesinde toplantının düzenlendiği şirket merkezinde incelemeye açık tutulmuştur.

Yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyu aranmaktadır, olumsuz oy vermeleri nedeniyle genel kurula bırakılmış işlemler söz konusu olmamıştır.

28 Temmuz 2019 tarihli olağan genel kurulun gündeminde esas sözleşme değişikliği bulunmamaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahiplerine, bağış ve yardımlara ilişkin ayrı bir gündem maddesi altında

bilgi verilmiştir. Yönetimi elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek bir durum söz konusu olmamıştır.

Genel kurul toplantılarının tutanakları şirketin kurumsal internet sitesindeki yatırımcı ilişkileri bölümü altında yer alan kurumsal yönetim başlığı altında genel kurul bilgileri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu Bilgi Portalı'nda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

#### 2.4. Oy ve Azlık Hakları

Şirket esas sözleşmesi, oy haklarıyla ilgili olarak herhangi bir imtiyaz tanımamaktadır. Bununla beraber, Şirket Esas Sözleşme'nin 8. maddesine göre (A) grubu payların yönetim kurulu üyeliğine aday göstermede imtiyazı mevcut olup (B) grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 25.000.000 adet, 250.000 TL nominal değerli A grubu nama ve her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 1.975.000.000 adet, 19.750.000 TL nominal değerli B grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Yönetimde azlık paylar temsil edilmemektedir. Şirket ana sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemektedir.

Olağan genel kurul toplantısında şirket ile karşılıklı iştirak içerisinde olan başka bir şirket oy kullanmamıştır.

Azlık hakları; Türk Ticaret Kanunu'nun 411'inci maddesine göre, sermayenin en az onda birini temsil eden pay sahiplerine tanınan haklar, Şirkette, çıkarılmış sermayenin en az yirmide birini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılabilir.

#### 2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kârına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımını yasal süreçler içerisinde gerçekleştirilmekte olup kâr dağıtım politikasına ilişkin bilgi genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirketin kâr dağıtım politikası aşağıdaki gibi olup ayrıca Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirketin mali yapısı, kârlılık durumu ve genel ekonomik konjonktür göz önünde bulundurularak, dağıtılabılır net kârın, ortaklığın sermaye yapısını ve iş planını olumsuz yönde etkilemeyecek oranda nakit kâr payı ve/veya bedelsiz hisse senedi yoluyla dağıtılması genel kurul onayına sunulur.

Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabılır dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılabilir.

Kâr oluşması halinde dağıtımın genel kurul toplantısını takiben en geç üç ay içinde yapılması amaçlanmakla birlikte, nihai kâr dağıtım tarihine karar verme yetkisi Genel Kurul'dadır. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket'in olağan genel kurulunda, "Kar Dağıtım Politikası" çerçevesinde hazırlanan Şirket Yönetim Kurulu'nun 2019 hesap dönemine ilişkin kar dağıtımı ile ilgili olarak aldığı teklif kararının 2019 hesap dönemine ait Bağımsız denetim raporunda görüş bildirilmekten kaçınılması nedeniyle bu konudaki oylamanın TTK'nun 403/5. maddesindeki öngörülen prosedürün uygulanmasından sonra yapılmasına 512 TL pay olumsuz oya karşılık 5.286.066,038TL olumlu oyla oy çokluğuyla karar verilmiştir.

## 2.6. Payların Devri

Şirketin esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır. Tüm paylar nama yazılıdır. Nama yazılı payların devri kısıtlanamaz. Ancak sermaye piyasası mevzuatında tanımlanan lider sermayedarın asgari sermaye payını temsil eden paylar ile yönetim hâkimiyeti sağlayacak orandaki imtiyazlı paylar dönüşüm aşamasında ve dönüşüm işleminin tamamlanmasını takip eden iki yıl boyunca devredilemez. İmtiyazlı payların devri SPK iznine tabiidir.

## BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

---

### 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal internet sitesi, egcey.egelico.com adresinde yayımlanmaktadır. Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan internet sitesinde kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen hususların tamamına yer verilmektedir.

### 3.2 Faaliyet Raporu

Şirketin faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

## BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

---

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket, amaçlarına ulaşmasını ve faaliyetlerini sürdürmesini etkileyen ya da bundan etkilenen, dolayısıyla şirket faaliyetleri üzerinde meşru çıkarları olan kişi, grup ya da kuruluşların tümünü şirketin

paydaşları olarak değerlendirmektedir. Hissedar değerinin ancak bütün paydaşların çıkarları gözetilerek maksimize edilebileceğine, hissedar ve paydaşların menfaatlerinin bu açıdan aynı paralelde olduğuna inanmaktadır. Bu anlayışla, paydaşların menfaatlerinin korunmasına azami özen göstermektedir.

Menfaat sahipleri gerektiğinde kendilerini ilgilendiren hususlarda toplantılara davet edilmektedir. Bilgilendirme aracı olarak toplantı, şirket internet sitesi, e-posta, Kamuyu Aydınlatma Platformu, E-Yönet sistemi, E-Şirket ve Merkezi Kayıt Kuruluşu kullanılmaktadır.

Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmadığını düşündükleri işlemlerle ilgili görüşlerinin değerlendirilmesi sorumluluğu denetim komitesine verilmiş olup bu konuya ilişkin görüşlerini yatırımcı ilişkileri e-mail ve telefon hattı vasıtasıyla iletme hakkına sahiptirler.

#### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılmaları konusunda herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

#### 4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Egeli & Co Enerji; en büyük sermayesi ve başarısının temeli olan insan kaynaklarını uluslararası standartlarda yönetmeyi ilke olarak benimsemiştir. İnsan kaynakları yönetimindeki modern uygulamaları sürekli takip eden ve kurum kültürüne en uygun olacak şekilde uygulamaya alınmasını amaçlayan Egeli & Co Enerji işe alım, eğitim ve geliştirme, kariyer yönetimi, performans değerlendirme gibi konularda alanında uzman danışmanlık firmaları ile çalışmaktadır.

##### İşe Alım

Şirket'in işe alım faaliyetleri "herkese eşit fırsat" anlayışıyla yürütülmektedir. İş ilanlarında yaş veya cinsiyet gibi ayrımcılığa yol açabilecek özellikler belirtmekten kaçınan Egeli & Co Enerji, bu tutumunu işe alımın tüm aşamalarında sürdürmekte ve pozisyona en uygun adayı objektif kriterlere dayanarak seçmektedir.

Egeli & Co Enerji; ekibe yeni katılacak kişilerin birikim ve hedefleri ile pozisyonun gerektirdiği yetkinliklerin ve pozisyon için tanımlanmış olan kariyer yolunun uyum içinde olmasına özen gösterir. Egeli & Co Enerji'nin kapıları takım çalışmasına yatkın, birlikte çalışmaya ve bilgi paylaşımına önem veren, mesleki ve bireysel gelişimine yatırım yapmış, başarı motivasyonu yüksek, dinamik, gelişime ve yeniliklere açık olan herkese açıktır.

##### Eğitim ve Geliştirme

Egeli & Co Enerji; sahip olduğu nitelikli insan kaynağına sürekli yatırım yaparak mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı önemsemektedir. Çalışanların gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinde bireysel talepler, yönetici gözlemleri, performans değerlendirme görüşmesi sonuçları, değerlendirme merkezi çalışmaları gibi birçok farklı yol izlenmektedir. Tüm sonuçlar dikkate alınarak her bir çalışan için yıllık gelişim planı hazırlanmakta ve yakından takip edilmektedir.



## Performans Yönetimi Sistemi

Performansın objektif bir şekilde değerlendirilmesi ve başarının ödüllendirilmesi için yıl boyunca sistemli bir çalışma yürütülmektedir. Şirket hedefleri doğrultusunda her bir Egeli & Co Enerji çalışanı için yıllık hedeflerini ve pozisyonu için gerekli yetkinlikleri içeren bireysel performans kartesi hazırlanmaktadır. İlk altı aylık dönemin sonunda değişen koşullar doğrultusunda hedeflerin gerçekçiliği tekrar değerlendirilmekte ve gerekli görüldüğünde revize edilmektedir. Kişinin performansı yıl boyunca izlenmekte ve her sene Ocak ayında performans değerlendirme görüşmeleri yapılmaktadır.

## Kariyer Yönetimi

Egeli & Co Enerji'de tüm pozisyonlar için görev tanımları, gerekli yetkinlikler, başarı kriterleri ve kariyer yolları tanımlanmıştır. Kişinin kariyer planı doğrultusunda ilerlemesi için gerekli yönlendirme ve gelişim faaliyetleri insan kaynakları tarafından yürütülür ve takip edilir.

## Kurumsal Hafıza ve Bilgi Paylaşımı

Egeli & Co Enerji, yıllar içinde oluşan deneyiminin, bilgi birikiminin ve kurum kültürünün ekibe yeni katılanlara aktarılması için sistemli çalışmalar yürütür. Kurumsal hafızanın yeni nesil yöneticilere aktarılmasını sağlamak amacıyla kapsamlı eğitimler planlanır ve gerçekleştirilir, bilgi paylaşımı desteklenir. Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olmasını önlemek amacıyla bu gibi durumlarda görevlendirilecek yönetici adayları belirlenir ve onları yeni görevlerine hazırlayacak eğitim ve geliştirme çalışmaları yürütülür.

## Çalışan Mutluluğu ve İnsan Haklarına Saygı

Egeli & Co Enerji çatısı altında yürütülen tüm çalışmalarda karşılıklı sevgi, saygı ve anlayış ilkesi benimsenir. Çalışanlar arasında ırk, din, dil cinsiyet, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, cinsel, ruhsal veya duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemler alınır ve iş etiği kurallarının ilgili hükümler denetim komitesi tarafından izlenir.

## 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Yönetim kurulu tarafından yönetim kurulu üyeleri de dâhil bütün Egeli & Co Enerji mensuplarını bağlayıcı nitelikte etik kurallar oluşturulmuş ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunularak yürürlüğe girmiştir. İş etiği kuralları dokümanı, bilgilendirme politikası kapsamında tüm çalışanlara imza karşılığında tebliğ edilmiştir. İş etiği kuralları, kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Faaliyet alanları enerji, gayrimenkul ve benzeri muhtelif sektörlerdeki yatırım fırsatlarını içerecek şekilde genişleyen, uzun vadede değer yaratmaya ve sürekli pozitif getiri sağlamaya odaklanan Egeli & Co Enerji, yatırım felsefesini "Sürdürülebilir Sorumlu Yatırımlar" yaklaşımı temelinde oluşturmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, yatırım fırsatları belirlenirken çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunan, toplumun ve ekonominin uzun vadeli yararını gözeten alanlara ağırlık verilmektedir. Bu anlayış

çerçevesinde sosyal sorumluluk kavramı Egeli & Co Enerji iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Egeli & Co Enerji, sürdürülebilir sorumlu yatırımlar yaklaşımı çerçevesinde, büyüme potansiyeli olan enerji ve altyapı gibi sektörlerin ülkemizdeki gelişimine katkıda bulunmayı ilke edinmiştir. Egeli & Co Enerji faaliyetlerini sürdürürken topluma katkıda bulunmayı ve operasyonlarının doğal çevreye vereceği zararı minimize etmektedir.

Yatırımlarını gerçekleştirirken sorumlu yatırım ilkelerine riayet etmeyi ana hedef olarak belirleyen Egeli & Co Enerji bünyesinde planlanan tüm yatırım faaliyetlerinde çevre dostu ve kârlı işletmeler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU

### 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket, yönetim kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu, çoğunluğu icrada görevli olmayan 6 üyeden oluşur ve bu üyelerin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Buna uygun olarak, yönetim kurulu üyelerinden İlker Canözer ve Ömer Faruk Erdoğan yönetim kuruluna bağımsız üye olarak seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyeleri aralarından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda başkana vekâlet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulca kararlaştırılır.

Şirketimizde aday gösterme komitesinin görevleri kurumsal yönetim komitesi altında yerine getirilmektedir. Kurumsal yönetim komitesinin başkanlığını bağımsız üye İlker Canözer yapmaktadır.

Yönetim kurulunda yer alan üyelerin öz geçmişlerine faaliyet raporunun "Yönetim Kurulu" başlığı altında yer verilmektedir. Şirketin yönetim kurulu dördü icracı olmayan ve iki tanesi de bağımsız olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır.

Ad-Soyadı	Tüzel Kişi Adına Hareket Eden Kişi	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Tan EGELİ		Yönetim Kurulu Başkanı	28.07.2020	(*)
Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.	Ebru EGELİ	Yönetim Kurulu Üyesi	03.02.2021	(*)
Egeli & Co. Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık ve Destek Hiz. A.Ş.	Ebru EGELİ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.07.2020	(*)
Egeli & Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Uğur ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	03.02.2021	(*)
Egc Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	Uğur ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	03.02.2021
Egeli & Co Finansal Yatırımlar A.Ş.	Güldem ATABAY	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021	(*)
EGC Ticari Yatırımlar A.Ş.	Güldem ATABAY	Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	05.02.2021

Ömer Faruk ERDOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	(*)
Mehmet Cemal TÜKEL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.07.2020	30.09.2020
İlker CANÖZER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.09.2020	(*)

(\*) 2023 yılında yapılacak genel kurul toplantısına kadar

### Bağımsızlık Beyanı

Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş..'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve uygulanmasına İlişkin Tebliği
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

çerçevesinde; "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de belirtilen aşağıdaki gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

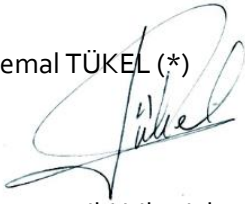
- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması

- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması. tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı; beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Mehmet Cemal TÜKEL (\*)



(\*) 30.09.2020 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

## Bağımsızlık Beyanı

Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş..'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin Tebliği
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

çerçevesinde; "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de belirtilen aşağıdaki gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması. tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı; beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

İlker CANÖZER



## Bağımsızlık Beyanı

Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.’de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve uygulanmasına ilişkin Tebliği
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

çerçevesinde; “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’de belirtilen aşağıdaki gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.



f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması. tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı; beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Ömer Faruk ERDOĞAN



## Yönetim Kurulu Üyelerinin Diğer Görevleri

Yönetim kurulu üyelerinin diğer şirketlerde görev alması Türk Ticaret Kanunu'nu hükümlerinde belirtildiği üzere genel kurul iznine tabidir. Şirketin olağan genel kurulunda, o dönemde yürürlükte bulunan Türk Ticaret Kanunu'nun "Hareket Serbestisinin Tahdidi" babında 395. ve 396. maddeleri hükümlerine ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7 ve 1.3.8 maddelerine göre Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere yetki ve izin vermiştir.

Yönetim kurulu üyelerinin grup içi ve grup dışında yürütmekte olduğu görevler herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin grup içi ve grup dışında yürütmekte olduğu görevler aşağıda özetlenmiştir.

### Tan EGELİ

#### Grup İçi

- Egeli & Co. Finansal Yatırımlar A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- Batı Tarımsal Yatırımlar A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı
- Doğa Tarım Hayvancılık Gıda Pazarlama Sanayi Ticaret A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı
- EGC Enerji Çözümleri A.Ş. - Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.. adına Yönetim Kurulu Başkanı
- EGC Tarım Arazileri A.Ş.- Yönetim Kurulu Başkanı

#### Grup Dışı

- İstanbul Erkek Liseliler Vakfı, İELEV Eğitim Kurumları A.Ş.- Denetleme Kurulu Üyesi

### İlker CANÖZER

#### Grup İçi

- Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş. – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Egeli & Co. Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

#### Grup Dışı

- CBIS International Group – Başkan

### Ömer Faruk ERDOĞAN

#### Grup İçi

- Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş. – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

#### Grup Dışı

- Danışman

## 5.2. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim kurulunun toplantı gündemi yönetim kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.

Fevkalade durumlarda üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, başkan yönetim kurulunu toplantıya çağırılmazsa, üyelerde re'ysen çağırma yetkisi haiz olur.

Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak; yönetim kurulu, karar almak şartı ile başka bir yerde de toplanabilir.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural yönetim kurulunun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır.

Yönetim kurulu üyeleri birbirlerini temsilen oy veremeyecekleri gibi, toplantılara vekil aracılığıyla da katılamazlar. Oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa söz konusu öneri reddedilmiş sayılır.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

Kararların geçerliliği yazılıp imza edilmiş olmalarına bağlıdır.

Sermaye piyasası mevzuatında yatırım ortaklıklarına sağlanan istisnalar ve yatırım ortaklıklarının uyması gereken hükümler saklı kalmak şartıyla, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde SPK'nın uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. SPK tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Yönetim Kurulu üyelerinin eşitlik halinde oy hakkı ve/veya veto yetkileri bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu başkanı da dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu üyelerinden her biri bir oya sahiptir ve hiçbir üyenin ağırlıklı oyu yoktur.

2020 yılı içinde yönetim kurulu 29 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılar çoğunluğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

### 5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esasları hazırlanmış ve ilgili birimlerce takip edilmesine ilişkin düzenlemeler sağlanmıştır.

2020 yılı içinde 10 adet kurumsal yönetim komitesi toplantısı, 8 adet denetim komitesi toplantısı ve 10 adet riskin erken saptanması komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir.

**Denetim komitesinin** yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarında mali tablolarının denetimi için alınan bağımsız denetim teklifleri değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna sunulmak üzere komitenin tavsiye kararı oluşturulmuştur. Ayrıca, 2020 yılsonu ve ara dönem mali tablolarının hazırlanış süreci, yürürlükteki mevzuat açısından gözden geçirilmiş ve mali tabloların uygunluğu hakkında yönetim kuruluna görüş sunulmuştur.

**Kurumsal yönetim komitesinin** yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda 2020 yılında yapılan genel kurul hazırlıkları, şirketin yaygın ve süreklilik arz eden işlemleri, yatırımcı ilişkileri yöneticisi değişikliği ve yeni yöneticinin aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak atanması, konuları değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna görüş sunulmuştur.

**Riskin erken saptanması komitesinin** şirketin varlığı, gelişmesi ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek, risk teşkil edebilecek durumlar olup olmadığı, şirketin faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki ve faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dâhil çeşitli finansal risklere maruz kalıp kalmaması, bağlı ortaklığının konu olduğu tasarrufun iptali davası ve diğer davaların değerlendirilmesi ve bu risklerin, şirketin mali performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi ile ilgili yönetimin çalışmaları, şirketin bilgi işlem faaliyetleri hakkında şirket yönetiminden alınan bilgiler doğrultusunda verilerin kaybedilmesi ve çalınmasına ilişkin risklerle ilgili gerekli önlemlerin (yedekleme sistemi, veri tabanından dosya transfer sınırlaması) alınması konuları değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna öneride bulunulmuştur.

Denetim komitesi, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesinin çalışma esasları kapsamında şirketin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve mali tablolarının doğruluğu, şeffaflığı ve mevzuata uygun şekilde hazırlanmasının temin edilmesi konusunda şirkete katkı sağladıklarını değerlendirmiştir.

Komite üyeleri icracı olmayan üyeler ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmektedir. Yönetim kurulunda iki bağımsız üye yer alması nedeniyle, aynı bağımsız üyenin birden fazla komitede görev yapması gereği doğmaktadır.

Denetim komitesi başkan ve üyesi bağımsız üyelerden atanmış olup diğer komitelerin başkanları bağımsız, komite üyeleri ise icracı olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir.

Bu kişilerin nitelikleri faaliyet raporunun ve internet sitesinin yönetim kurulu üyeleri bölümünde yer almaktadır.

Komitelerin çalışma esasları ilerleyen sayfalarda verilmiştir.

## Denetim Komitesi

**Başkan:** Ömer Faruk ERDOĞAN

**Üye:** Mehmet Cemal TÜKEL (\*) / İlker CANÖZER

(\*) 30.09.2020 tarihi itibari ile görevinden ayrılmış ve yerine İlker CANÖZER atanmıştır.

## Denetim Komitesi Çalışma Esasları

### 1. Amaç

1.1 Bu düzenleme, Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.'nin ("Şirket") bağımsız denetim ve iç denetim süreçlerinin yasal düzenlemelere uygun şekilde yürütülmesi ve finansal tablolarının gerçeği yansıtacak şekilde doğru, eksiksiz ve zamanında kamuya açıklanması konularında yönetim kurulunu destekleyici çalışmalarda bulunan ve menfaat sahipleri tarafından iletilen Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini denetleyen denetim komitesinin çalışma esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

### 2. Üyelik

2.1 Denetim komitesi en az iki üyeden oluşur. Komitenin bütün üyelerinin bağımsız yönetim kurulu üyesi olması zorunludur.

2.2 Denetim komitesi, yönetim kurulu tarafından seçilir. Söz konusu seçimde üyelerden biri başkan olarak belirlenir.

2.3 Komite toplantılarına sadece komite üyeleri katılabilir. İhtiyaç halinde komite başkanının daveti üzerine, Şirket yetkilileri ya da Şirket dışından bağımsız danışmanların toplantılara katılımı mümkündür. Genel ilke olarak, Şirket'in bağımsız denetçisinin de yılda bir kez komite toplantısına katılarak bilgilendirmede bulunması beklenir. İcra başkanı veya genel müdürün komite üyesi olmaları ve komite toplantılarına katılmaları mümkün değildir.

2.4 Komite üyeleri en çok yönetim kurulu üyesi olarak atandıkları süre için seçilirler. Görev süresini tamamlayan kişiler, üyelik için gerekli nitelikleri taşımaya devam ettikleri sürece tekrar seçilebilirler.

### 3. Toplantı Yeter Sayısı

3.1 Komite toplantı yeter sayısı üye tam sayısının çoğunluğudur. Toplantı yeter sayısının sağlanmış olması, komitenin tüm yetkilerini kullanması için yeterlidir.

### 4. Toplantı Zamanı

4.1 Komite toplantıları genel ilke olarak mali raporların açıklanma takvimine uygun olacak şekilde üç ayda bir gerçekleştirilir. Komite üyeleri, ihtiyaç duymaları halinde ek toplantılar organize edebilirler.

### 5. Toplantı Daveti

5.1 Toplantı daveti, komite başkanı tarafından yapılır.

5.2 Aksi kararlaştırılmadıkça, toplantı gündemi, yeri, saati ve tarihinin bildirildiği toplantı daveti, bütün komite üyelerine, katılması talep edilen diğer kişilere toplantı tarihinden en az beş gün önce gönderilir. Davet sırasında komite üyelerine gündem maddeleri ile ilgili destekleyici bilgi ve belgeler iletilir.

## 6. Toplantı Tutanağı

6.1 Komite başkanı her toplantıda bir komite üyesini veya davet edeceği diğer bir katılımcıyı toplantı tutanağı tutmakla görevlendirir.

6.2 Toplantı tutanağı, hazırlanır hazırlanmaz onaylanmak üzere tüm komite üyelerine sunulur. Komite üyeleri tarafından onaylanan tutanak, her hangi bir menfaat çatışması olmadığı sürece, tüm yönetim kurulu üyelerine iletilir.

## 7. Sorumluluklar

7.1 Ara dönem ve yıl sonu finansal tablolar ile şirketin finansal durumu hakkında yapılacak her türlü resmi açıklamanın doğruluğunu gözden geçirir.

7.2 Şirket'in finansal sonuçlarına ilişkin sunumları ve basın açıklamalarını, üst yönetim ile birlikte değerlendirir.

7.3 Analistler ve derecelendirme kuruluşları için hazırlanan finansal bilgi ve referans dokümanları üst yönetim ile birlikte değerlendirir.

7.4 Uygulanan muhasebe politikalarının dönemsel tutarlılığını sorgular.

7.5 Muhasebe alanındaki yeni gelişme ve düzenlemelerle bilanço dışı yapıların, finansal tablolar üzerindeki etkisini üst yönetim ile birlikte değerlendirir.

7.6 İç denetim yöneticisinin seçimi veya değiştirilmesine ilişkin olarak üst yönetime görüş verir ve iç denetim süreçlerinin sağlıklı işlenmesini gözetir.

7.7 İlişkili taraflarla işlemleri gözden geçirir. Onay verilip verilmeyeceği, ilişkili taraf işlemine ilişkin yönelik yönetim kurulu kararında değerlendirilir.

7.8 Bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi konusunda yönetim kuruluna öneride bulunur. Bu kapsamda, sağlıklı bir bağımsız denetim yapılabilmesi için uygun ücret düzeyini belirler; hizmet kapsamı ve ücret dâhil olmak üzere bağımsız denetim şirketi ile yapılacak olan sözleşme konusunda yönetim kuruluna görüş verir.

7.9 Bağımsız denetim şirketinin bağımsızlığının korunmasını sağlamak üzere, şirketle ve yöneticilerle ilişkilerini gözden geçirir. Denetim dışı hizmetler veya başka bir nedenle bağımsızlığın zedelenip zedelenmediğini gözden geçirir. Bu hususta, yönetim kuruluna sunulmak üzere rapor hazırlar.

7.10 Bağımsız denetimi gerçekleştiren ekibin, yeterli yetkinliğe ve kaynağa sahip olup olmadığını değerlendirir..

7.11 Bağımsız denetçi ile birlikte denetim sürecinde yaşanan sorun ve zorlukları ve üst yönetimin aldığı önlemleri değerlendirir.

7.12 İç denetim fonksiyonunun sorumlulukları, bütçesi ve kadrosunu bağımsız denetçi ile birlikte değerlendirir.

7.13 Sonradan çözümlenmiş olsun ya da olmasın, bağımsız denetçi ve üst yönetim arasında, finansal tabloların veya bağımsız denetim raporunun içeriğini kısmen ya da tamamen etkileyebilecek türden fikir anlaşmazlıklarını bağımsız denetçi ile birlikte değerlendirir.

7.14 Şirketin hukuk müşaviri tarafından hazırlanan raporu inceleyerek, finansal tabloları önemli ölçüde etkileyebilecek hukuki konuları değerlendirir.

7.15 Menfaat sahipleri tarafından Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne iletilen Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini denetler.

7.16 İş Etiği Kuralları'nın uygulanması konusunda yönetim kuruluna destek verir ve İş Etiği Kuralları kapsamında yapılan bildirimleri inceler.

## 8.Raporlama Yükümlülükleri

8.1 Görev alanına giren konularda alınması gereken aksiyonları veya yapılması gereken iyileştirme çalışmalarını yönetim kuruluna bildirir.

8.2 Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi konusunda alınan teklifler ve komitenin bunlara ve bağımsız denetim şirketinin bağımsızlığına ilişkin değerlendirmesini de içerecek şekilde yönetim kuruluna rapor sunar.

## 9.Kamuya Yapılacak Açıklamalar

9.1 Faaliyet raporunda yayımlanacak olan yönetim kurulu sorumluluk beyanı konusunda yönetim kuruluna görüş verir.

## 10. Yetkileri

10.1 Görevlerini yerine getirebilmek için şirketin bütün çalışanlarından bilgi talep etme yetkisine sahiptir..

10.2 Görev alanına giren konularda şirket dışından hukuki danışmanlık veya profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir. Söz konusu hizmetlere ilişkin ödemeler, iç denetim bütçesinden karşılanır.

10.3 Gündemle ilgili bir konuda bilgisine başvurmak üzere herhangi bir çalışanı komite toplantısında soruları yanıtlamaya davet edebilir.

Bağımsız denetçiden alınacak denetim dışı hizmetleri onay yetkisine sahiptir.



## **Kurumsal Yönetim Komitesi**

**Başkan:** Mehmet Cemal TÜKEL (\*) / İlker CANÖZER

**Üye:** Ömer Faruk ERDOĞAN

**Üye:** Zeynep AYGÜL

(\*) 30.09.2020 tarihi itibari ile görevinden ayrılmış ve yerine Ömer Faruk ERDOĞAN atanmıştır.

## **Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları**

### **1. Amaç**

1.1 Bu düzenleme, Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş..'nin. ("Şirket") kurumsal yönetim ilkelerine uyumu, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmesi, yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici adaylarının belirlenmesi, performanslarının değerlendirilmesi ve kariyer planlaması, Şirket'in risk yönetimi sürecinin geliştirilmesi ve etkin bir şekilde çalışması konularında yönetim kurulunu destekleyici çalışmalarda bulunan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarını belirlemek üzere hazırlanmıştır.

### **2. Üyelik**

2.1 Kurumsal yönetim komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite başkanının bağımsız yönetim kurulu üyesi olması zorunludur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde, üyelerinin her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması hâlinde ise üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

2.2 Kurumsal yönetim komitesi, yönetim kurulu tarafından seçilir. Söz konusu seçimde üyelerden biri başkan olarak belirlenir.

2.3 Komite toplantılarına sadece komite üyeleri katılabilir.

İhtiyaç halinde komite başkanının daveti üzerine, Şirket yetkilileri ya da Şirket dışından bağımsız danışmanların toplantılara katılımı mümkündür. İcra başkanı veya genel müdür komite üyesi olamaz ve komite toplantılarına katılamaz.

2.4 Komite üyeleri en çok yönetim kurulu üyesi olarak atandıkları süre için seçilirler.

Görev süresini tamamlayan kişiler, üyelik için gerekli nitelikleri taşımaya devam ettikleri sürece tekrar seçilebilirler.

### **3. Toplantı Yeter Sayısı**

3.1 Komite toplantı yeter sayısı üye tam sayısının çoğunluğudur. Toplantı yeter sayısının sağlanmış olması, komitenin tüm yetkilerini kullanması için yeterlidir.

### **4. Toplantı Zamanı**

4.1 Genel ilke olarak üç ayda bir toplantı düzenlenir. Komite üyeleri, ihtiyaç duymaları halinde ek toplantılar organize edebilirler.

### **.Toplantı Daveti**

5.1 Toplantı daveti, komite başkanı tarafından yapılır.

5.2 Aksi kararlaştırılmadıkça, toplantı gündemi, yeri, saati ve tarihinin bildirildiği toplantı daveti, bütün komite üyelerine, katılması talep edilen diğer kişilere toplantı tarihinden en az beş gün önce gönderilir. Davet sırasında komite üyelerine gündem maddeleri ile ilgili destekleyici bilgi ve belgeler iletilir.

## 6. Toplantı Tutanağı

6.1 Komite başkanı, her toplantıda bir komite üyesini veya toplantıya davet edeceği başka bir katılımcıyı toplantı tutanağı tutmakla görevlendirir.

6.2 Toplantı tutanağı, hazırlanır hazırlanmaz onaylanmak üzere tüm komite üyelerine sunulur. Komite üyeleri tarafından onaylanan tutanak, her hangi bir menfaat çatışması olmadığı sürece, tüm yönetim kurulu üyelerine iletilir.

## 7. Sorumluluklar

7.1 Kurumsal yönetim komitesinin görev alanı; aday gösterme komitesi, riskin erken saptanması komitesi ve kurumsal yönetim komitesi için Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda öngörülen konuları içerir.

7.2 Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, varsa uygulanmayan ilkelerin uygulanmama gerekçelerini ve bu nedenle ortaya çıkan çıkar çatışmalarını düzenli olarak gözden geçirir, belirler ve yönetim kuruluna bu konularda iyileştirici önerilerde bulunur. Bu kapsamda, Kurumsal yönetim uyum beyanı ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun ilgili mevzuata uygun bir şekilde hazırlanmasını sağlar.

7.3 Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirket'in pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetir ve yönetim kurulu ile işbirliği içinde çalışır. Bu kapsamda, yatırımcıların, ilgili mevzuata uygun biçimde doğru, eksiksiz ve zamanında bilgilendirilmesi için gerekli tedbirleri alır ve bilgilendirme sürecinin etkin bir şekilde işlemlerini sağlar. Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin, Şirket'in kurumsal internet sitesinin yatırımcı ilişkileri sayfasını ve genel kurulda pay sahiplerine sunulacak belgeleri güncel ve eksiksiz olarak hazırlamasını sağlar.

7.4 Yetenekler, bilgi birikimi, deneyim ve çeşitlilik dâhil olmak üzere yönetim kurulu bileşimi ve üye sayısını düzenli olarak gözden geçirir ve uygun gördüğü geliştirme önerilerini yönetim kuruluna iletir.

7.5 Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejilerin belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

7.6 Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.

7.7 Şirketin karşı karşıya bulunduğu koşullar ile yönetim kurulunda ihtiyaç duyulan yetenek ve deneyimleri dikkate alarak yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetime ilişkin ardıllık planlarını değerlendirir.

7.8 Yönetim Kurulu bileşimini, üyenin performansını ve görevine devam etme imkânı olup olmadığını gözden geçirerek, görev süresi dolan icrada görevli olmayan üyelerin yeniden atanıp atanmalarını konusunda yönetim kuruluna öneride bulunur. Mevcut komite üyeleri, kendilerinin yönetim kurulu üyeliğine devamı konusunda ise görüş belirtmez. Bu kişilerle ilgili sürecin tamamı yönetim kurulu tarafından yürütülür.

7.9 Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

7.10 Mevcut ve beklenen finansal ve makroekonomik çevre koşullarını dikkate alarak, yönetim kuruluna, şirketin risk iştahı, toleransı ve stratejisi hakkında önerilerde bulunur.

7.11 Şirketin yeni risk türlerini tanımlama ve yönetme yeteneğini gözden geçirir.

7.12 Önemli bir satın alma veya elden çıkarma gibi stratejik öneme sahip işlemlerin, yönetim kurulu tarafından onaylanmasından önce içerdiği riskleri inceler ve şirketin risk iştahı / toleransına etkilerini değerlendirir.

7.13 İç kontrol ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini yılda en az bir defa gözden geçirir ve şirketin faaliyet raporunda bu süreçlere ilişkin olarak yapılacak açıklamaları onaylar.

7.14 Şirket'in iç politika, süreç, yönetmelik ve çalışma esaslarının ilgili tüm çalışanlara yazılı olarak tebliğ edilmiş olmasını sağlar.

## 8. Raporlama Yükümlülükleri

8.1 Görev alanına giren konularda alınması gereken aksiyonları veya yapılması gereken iyileştirme çalışmalarını her iki ayda bir hazırlayacağı yazılı bir raporla yönetim kuruluna ve denetçiye bildirir.

8.2 Faaliyet raporunda yayımlanmak üzere kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun hazırlanmasını temin eder ve onaylar.

8.3 Faaliyet raporunda, Şirket'in risk yönetimi uygulamaları ve stratejisi hakkında gerekli açıklamaların yapılmasını temin eder.

## 9. Kamuya Yapılacak Açıklamalar

9.1 Şirket'in faaliyet raporu içeriğini, yasal düzenlemelere ve Şirket'in bilgilendirme politikasına uygun, doğru ve tutarlı olması yönüyle gözden geçirir.

9.2 Komite, kamuya yapılacak açıklamaların analist sunumlarının ve özel d düzenlemelere ve Şirket'in bilgilendirme politikasına uygun olmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.

## 10. Yetkileri

10.1 Görev alanına giren konularda şirket dışından hukuki danışmanlık veya profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir. Görevlerini yerine getirebilmek için Şirket'in bütün çalışanlarından

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

**Başkan:** Ömer Faruk ERDOĞAN

**Üye:** Tan EGELİ (\*) / İlker CANÖZER

(\*) 30.09.2020 tarihi itibari ile görevinden ayrılmış ve yerine İlker CANÖZER atanmıştır.

## Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları

### 1. Amaç

1.1 Bu yönetmelik, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıkladığı kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemeler çerçevesinde, Egeli & Co. Enerji Yatırımları A.Ş.. riskin erken saptanması komitesi, uygulama, usul ve esaslarını düzenlemektedir. Riskin erken saptanması komitesi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere kurulmuştur.

### 2. Üyelik

2.1 Riskin erken saptanması komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite başkanının bağımsız yönetim kurulu üyesi olması zorunludur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde, üyelerinin her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması hâlinde ise üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur. Söz konusu seçimde bağımsız üyeler arasından seçilen biri başkan olarak belirlenir.

2.2 Komite toplantılarına sadece komite üyeleri katılabilir. İhtiyaç halinde komite başkanının daveti üzerine, şirket yetkilileri ya da şirket dışından bağımsız danışmanların toplantılara katılımı mümkündür. İcra başkanı veya genel müdür komite üyesi olamaz ve komite toplantılarına katılamaz.

2.3 Komite üyeleri en çok yönetim kurulu üyesi olarak atandıkları süre için seçilirler. Görev süresini tamamlayan kişiler, üyelik için gerekli nitelikleri taşımaya devam ettikleri sürece tekrar seçilebilirler.

### 3. Toplantı Yeter Sayısı

3.1 Komite toplantı yeter sayısı üye tam sayısının çoğunluğudur. Toplantı yeter sayısının sağlanmış olması, komitenin tüm yetkilerini kullanması için yeterlidir.

### 4. Toplantı Zamanı

4.1 Genel ilke olarak her iki ayda bir toplantı düzenlenir. Komite üyeleri, ihtiyaç duymaları halinde ek toplantı organize edebilir.

### 5. Toplantı Daveti

5.1 Toplantı daveti, komite başkanı tarafından yapılır.

5.2 Aksi kararlaştırılmadıkça, toplantı gündemi, yeri, saati ve tarihinin bildirildiği toplantı daveti, bütün komite üyelerine, katılması talep edilen diğer kişilere toplantı tarihinden en az üç gün önce gönderilir. Davet sırasında komite üyelerine gündem maddeleri ile ilgili destekleyici bilgi ve belgeler iletilir.

## 6. Toplantı Tutanağı

6.1 Komite yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar.

6.2 Toplantı tutanağı hazırlanır hazırlanmaz onaylanmak üzere tüm komite üyelerine sunulur. Komite üyeleri tarafından onaylanan tutanak, herhangi bir menfaat çatışması olmadığı sürece, tüm yönetim kurulu üyelerine iletilir.

## 7. Sorumluluklar

7.1 Riskin erken saptanması komitesinin görev alanı; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli urum açıklamalarının, yasal önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

7.2 Riskin erken saptanması komitesi, şirketin karşılaşılabileceği risklerin ve bunların ölçüm yöntemlerinin belirlenmesi, ölçüm yöntemlerinin güvenilirliğinin sağlanması, risk yönetimi ile ilgili stratejilerinin oluşturulması ve bu stratejilerin uygulamasının gözetimi, şirketin taşıdığı başlıca riskler için azami limitlerin belirlenmesi gibi konularda çalışmalar yapar ve yönetim kuruluna önerilerde bulunur.

7.3 Riskin erken saptanması komitesi, yönetim kurulunun, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü yönetim kuruluna sunar.

## 8. Raporlama Yükümlülükleri

8.1 Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollanır.

8.2 Riskin erken saptanması komitesi yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlar ve yönetim kuruluna sunar.

8.3 Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır.

## 9. Kamuya Yapılacak Açıklamalar

9.1 Komite, faaliyet raporunda yayımlanması zorunlu olan risk yönetimine ilişkin bilgilerin hazırlanmasını koordine eder.

## 10. Yetkileri

10.1 Görev alanına giren konularda şirket dışından hukuki danışmanlık hizmeti alabilir.

10.2 Görevlerini yerine getirebilmek için şirketin bütün çalışanlarından bilgi talep etme yetkisine sahiptir.

#### 5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasında amaç Şirket'in karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin tanımlanmasına, tanımlanan risklerin minimize edilmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesine ve bu uygulamaların takibine dayanmaktadır.

Şirket'te iç kontrol sistemleri oluşturulmuş olup 2019 yılında risk yönetimi ve iç kontrol görevinin etkinliği riskin erken saptanması komitesinin gözetiminde takip edilmiştir.

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri şirketin karşı karşıya olduğu risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi hususunda etkin bir şekilde işletilmektedir.

Şirketimizin karşı karşıya olduğu riskler operasyonel riskler ve finansal riskler olmak üzere iki ana başlık altında ele alınmaktadır.

#### 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken diğer yandan Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur.

Şirketin stratejik hedefleri üst yönetim önerileri ve yönetim kurulunun yönlendirmesi doğrultusunda hazırlanarak belirlenmekte ve sayısallaştırılarak bütçe hedeflerine bağlanmaktadır. Bütçe hedefleri ve ulaşılma oranları şirketin genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı tarafında takip edilmekte ve şirketin ara dönem mali tablolarının görüşüldüğü yönetim kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir.

#### 5.6. Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarının yazılı hale getirildiği ücretlendirme politikası şirketin kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, yönetim kurulunca belirlenen ve şirket internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanan yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirleyen Ücretlendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde düzenlenen genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş olup o tarihten sonra herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

Yapılan açıklama yönetim kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsayacak bazda yapılmıştır. Bu doğrultuda; yönetim kurulu üyelerine 2020 yılı içerisindeki görevleri süresince aylık 2.000-TL net huzur hakkı ödenmiştir. Başka bir isim altında ödeme yapılmamıştır.

Şirket bu dönemde hiçbir yönetim kurulu üyesi veya yöneticisine kefalet veya borç vermemiş, kredi kullandırmamıştır.

# SÖZLÜK



<b>BAĞLI ORTAK</b>	Ana ortaklık tarafından hisselerinin doğrudan veya dolaylı olarak %50'den fazlasına veya aynı oranda pay hakkına ya da yönetim çoğunluğunu seçme hakkına sahip olunan şirketlerdir.
<b>BIST KODU</b>	Pay piyasası alım satım sisteminde hisselerin işlem görebilmesi için BIST Hisse Senetleri Müdürlüğü tarafından o paya özgü verilen kod. Bu kod şirketin unvanıyla uyumlu olacak şekilde dört veya beş karakterden oluşur.
<b>CARİ ORAN</b>	Dönen varlıkların, kısa vadeli yükümlülüklerle bölünmesi ile elde edilen oran .
<b>ENDEKS</b>	Piyasanın bütünü içerisindeki bir grup hisse senedinden oluşan portföyün değerindeki değişimleri yansıtan istatistiki değer.
<b>E-ŞİRKET</b>	E-Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 1524'üncü maddesi uyarınca İnternet sitesinde ilan edilecek içeriğin şirketlerin kendilerine özgülenmiş sayfalarına güvenli elektronik imza ve zaman damgası ile yüklendiği, yüklenen içeriğin güvenli ortamda tutulduğu, içeriğin erişime hazır bulundurulduğu, güvenli olarak arşivlendiği elektronik ortamdır.
<b>FİZİBİLİTE</b>	Yapılabilirlik.
<b>GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI</b>	GSYO olarak adlandırılan Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları kayıtlı sermayeli olarak kurulan ve çıkarılmış sermayelerini esas olarak girişim sermayesi yatırımlarına yönelen ortaklıklardır.
<b>GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIMI</b>	Girişim şirketlerine doğrudan ve dolaylı olarak ortak olunması ve girişim şirketlerinin borçlanma araçlarının satın alınması diğer bir ifadeyle girişim şirketlerine kreditor olunması.
<b>GİRİŞİM ŞİRKETİ</b>	Sermaye piyasası mevzuatına göre Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan şirketleri ifade etmektedir.
<b>HALKA AÇIK ŞİRKET</b>	Halka açık şirket hisselerinin tamamı veya bir kısmı halka arz edilmiş veya halka arz edilmiş sayılan şirket türüdür.
<b>HİSSE BAŞINA KAR</b>	Bir şirketin vergi sonrası toplam karının; şirketin hisse senedi sayısına bölünmesi ile elde edilen rakamdır.

<b>ISIN KODU</b>	İhraç edilen menkul kıymetlere verilen uluslararası tanım kodu, uluslararası güvenlik teşhis sayısı.
<b>İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ</b>	Esas sözleşmede hüküm bulunmak kaydı ile, sahiplerine temettü ödemesi, rüçhan hakkı kullanımı, oy hakkı gibi konularda ayrıcalık tanıyan senetlerdir.
<b>İŞTİRAK</b>	Ana ortaklık tarafından hisselerinin doğrudan veya dolaylı olarak en az %10'una, en fazla %50'sine kadar veya aynı oranlarda oy hakkına sahip olunan şirketlerdir.
<b>JEOTERMAL ENERJİ</b>	Jeotermal (jeo-yer, termal-ısı anlamına gelir) yer kabuğunun çeşitli derinliklerinde birikmiş ısının oluşturduğu, kimyasallar çeren sıcak su, buhar ve gazlardır. Jeotermal enerji de bu jeotermal kaynaklardan ve bunların oluşturduğu enerjiden doğrudan veya dolaylı yollardan faydalanmayı kapsamaktadır. Jeotermal enerji yeni, yenilenebilir, sürdürülebilir, tükenmez, ucuz, güvenilir, çevre dostu, yerli ve yeşil bir enerji türüdür.
<b>KAP-KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU</b>	Sermaye piyasası ve Borsa mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gerekli bildirimlerin elektronik imzalı olarak iletildiği ve kamuya duyurulduğu elektronik sistem.
<b>KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	Şirketlerde uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleri ile birlikte şirket faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu faktörlerle bağlantılı risklerin etkin bir biçimde yönetilmesi.
<b>LİKİDİTE</b>	Bir varlığın hızlı ve kolay bir biçimde nakde çevrilebilme derecesi.
<b>MKK - MERKEZİ KAYIT KURULUŞU</b>	MKK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kaydileştirilmesine karar verilmiş sermaye piyasası araçları için Türkiye'nin Merkezi Saklama Kuruluşu'dur.
<b>NAMA YAZILI PAY SENEDİ</b>	Anonim ortaklık payını temsil etmek üzere çıkarılan ve belli bir kişinin adına düzenlenmiş kıymetli evrak.

---

**ÖZKAYNAK/TOPLAM  
VARLIK**

Varlıkların yüzde kaçının işletme sahip ve ortakları tarafından finanse edildiğini ortaya koyan oran.

---

**PAY BAŞINA KAZANÇ**

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın (zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile hesaplanır.

---

**PAYDAŞ**

Bir şirketin davranış biçiminden etkilenen veya davranış biçimini etkileme kapasitesine sahip tüm taraflar.

---

**PIYASA DEĞERİ**

Bir şirketin piyasadaki hisse sayısının bir hissenin fiyatıyla çarpımına eşit olan değerdir.

---

**SÜRDÜRÜLEBİLİR  
SORUMLU YATIRIMLAR**

gelecek kuşakların kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme imkânlarını tehlikeye sokmadan bugünkü kuşakların ihtiyaçlarını karşılayan yatırımlar.

---

**TEMİZ/ YENİLEBİLİR  
ENERJİ**

Temiz enerji kaynaklarını kısaca kendini sınırsız tekrarlayan yenilenebilir ve hammadde bağımlısı olmayan enerji kaynaklarıdır (güneş, rüzgâr, su ve biokütle gibi).

---

**TOPLAM  
YÜKÜMLÜLÜK/ÖZKAYNAK**

Firmanın aktiflerini fonlamada özkaynaklarına oranla ne kadar yabancı kaynak kullanıldığını gösteren oran.

---

**Egeli & Co Enerji**  
[egcey.egelico.com](http://egcey.egelico.com)